



SINSEXPRO

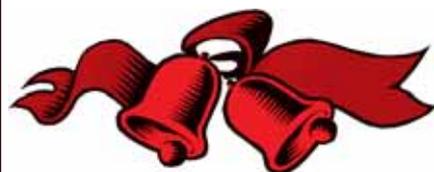
Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo



Filiado à
FENASERA

ANO V | Dezembro de 2006 | nº 82

Filiado à

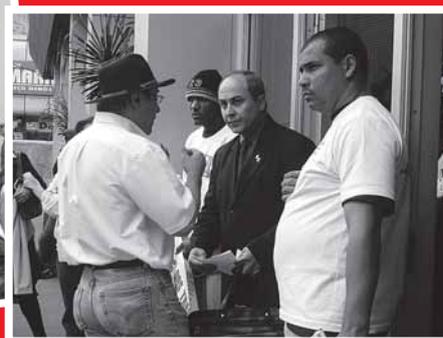


Dezembro, momento de balanços e reflexões. Fizemos a nossa parte? Esperamos que sim, pois esta tem sido a nossa busca constante enquanto cidadãos, trabalhadores e indivíduos comprometidos com um mundo mais justo e digno. Àqueles que estiveram ao nosso lado em 2006, funcionários das autarquias de São Paulo e de todos os cantos do Brasil, um Feliz Natal e um 2007 repleto de conquistas.

A Diretoria

Luta e muita mobilização marcaram 2006

Nesta edição, uma retrospectiva da atuação do SINSEXPRO num ano muito difícil para toda a categoria.



No CREA, o Sindicato enfrentou seu maior inimigo - a demissão de funcionários



CORCESP - A falta de negociação e as demissões sem processo administrativo são denunciadas publicamente durante manifestação.

Páginas 4 a 6

RECESSO

O SINSEXPRO encerra suas atividades no dia 22 de dezembro e retorna ao expediente normal em 2 de janeiro. Veja outros recessos na página 2.

Editorial

O balanço de 2006

Ao fazer o balanço de 2006, podemos dizer que este foi um dos anos mais difíceis para toda a categoria. Além de negociações emperradas pela intransigência de alguns dirigentes de autarquias, vivemos retrocesso em relações trabalhistas e enfrentamos o maior fantasma de qualquer classe trabalhadora: as demissões. Embora lamentável, este quadro sempre foi apontado pelo SINSEXPRO e pela FENASERA como inevitável, afinal, os gestores dos Conselhos/Ordens insistiram em ignorar a Lei ao longo de todos estes anos, contratando sem concurso público e demitindo sem processo administrativo. As consequências apareceram, e o pior, fazendo dos trabalhadores as principais vítimas. O Sindicato buscou todos os caminhos possíveis para reverter a situação e ainda tem expectativa de que possa alcançar a vitória. Por isso, em 2007, vamos intensificar nossas ações contando com a mobilização de toda a categoria. Mas se você continua não compreendendo o papel do Sindicato como o seu representante legal, pense a respeito e lembre-se que, unidos, seremos muito mais fortes para proteger nossos empregos e nossas conquistas.

O exemplo que vem de cima



Por Inês
Granada
Pedro

Ao ser reeleito para seu segundo mandato, o presidente Lula fez algumas afirmações as quais peço licença para lembrar neste espaço:

“Agora não tem mais adversário. O adversário agora são as injustiças sociais que nós temos no Brasil e que precisamos combater. O adversário agora é a gente, todo mundo, se juntar para fazer o Brasil crescer... Eu não tenho dúvida nenhuma que poderemos contar com a compreensão dos partidos que fizeram oposição a nós, e quero conversar com todos, sem distinção. Não haverá um único partido nesse país que eu não chame para conversar, para dizer o seguinte: agora o problema do Brasil é de todos nós. Eu tenho a Presidência, mas todos os brasileiros e brasileiras têm a responsabilidade de dar a sua contribuição para que o Brasil não perca mais uma oportunidade.”

Como nós também somos “Brasil”, venho esperando que o espírito de Natal lance sobre os gestores das autarquias da nossa categoria, e sobre todos os outros atores dessa relação - sindicato, trabalhadores, Poder Judiciário e demais instâncias da nossa organização - a mesma compreensão, de que é tempo de trabalharmos juntos, dialogando. É inegável o conflito de interesses. É certo que não haverá colaboração, como pretendia a concepção corporativista do antigo sindicalismo. Mas o ano de 2006 provou que a conciliação desses interesses passa pela nossa capacidade de diálogo e entendimento e pela busca conjunta do ponto de equilíbrio. Na nossa categoria em particular, o que assistimos em 2006

foi o triste espetáculo daqueles que, por adotarem uma atitude rancorosa, vingativa e atrasada, cortaram o diálogo com o Sindicato representante dos funcionários (ou mantiveram uma indiferença já adotada anteriormente) e, com isso, puseram abaixo o resultado de anos de construção coletiva. Também presenciemos que, passados mais de 10 anos para uma definição judicial de direitos e obrigações, a consequência agora são pareceres desencontrados, indefinições e atitudes extremadas.

Como infelizmente acontece na maior parte das vezes, a vítima dessa falta de diálogo, intransigência dos empregadores e indefinição da Justiça é o trabalhador. No nosso caso, não foi diferente. Os trabalhadores é que perderam seus empregos, por vezes sem nenhum direito, porque a Justiça levou mais de uma década para determinar que os gestores de autarquias fizessem o que já sabiam que deviam fazer - concurso público na contratação. E os que não perderam seus empregos, tiveram suas condições de trabalho precarizadas em todas - sem nenhuma exceção - todas as autarquias que não dialogaram com o Sindicato representante dos funcionários. Temos como alento as novas contratações, feitas por concursos públicos que coroaram anos da nossa luta, e também a esperança de que, em 2007, tudo seja diferente. Que os presidentes das autarquias da nossa categoria percebam que estão no comando, mas todos os funcionários representados no Sindicato têm a responsabilidade de avançar e progredir, e que para isso é preciso que também nos chamem para conversar. É na soma de esforços que resolveremos os problemas de quem realmente os têm - os trabalhadores das autarquias de fiscalização profissional.

Inês Granada Pedro é Secretária Geral do SINSEXPRO e Secretária de Formação Sindical da FENASERA

EXPEDIENTE

SINSEXPRO

Rua Florêncio de Abreu, 157 - 1º andar - Cj. 105
São Paulo - SP - CEP 01029-901
Tel.: (11) 3228-1867 / 3228-7956 / 3228-5171
Fax: (11) 3228-8345
sinsexpro@sinsexpro.org.br
www.sinsexpro.org.br

Secretaria Geral

sinsexpro@sinsexpro.org.br
Inês Granada Pedro (CREA)

Secretaria de Assuntos Jurídicos

juridica@sinsexpro.org.br
Percival de Souza (CRESS) - Coordenador
Francisco de Paula Ferreira (CREA)
Janaina Macedo Calvo (CREA)

Secretaria de Comunicação

comunicacao@sinsexpro.org.br
Alexandra Mancini de Oliveira (CREA)

Secretaria de Finanças

financeira@sinsexpro.org.br
Flávio Sérgio Gomes da Costa (CRC)
Adriano Silva Reis (CRTR)

Secretaria de Formação Política e Relações Sindicais

formacao@sinsexpro.org.br
Carlos Tadeu Vilanova (CREA)

Secretaria Social

social@sinsexpro.org.br
Elba Celia Magalhães Alves (CREA) - Coordenadora
Lucimary Rodrigues Barbosa (CRFa)

Conselho Fiscal

Francisco Rodrigues Marques (CRC)
Lia Mara Checa (CRP)
Kellen Cristina Zanin (CRTR)
Henrique Rodrigues Lobo (OAB)
Edith Aparecida Macedo (CRTR)
João Marcos Ultramar Quinteiro (CRF)

Jornalistas Responsáveis

Cláudia Teodoro - Mtb. 24.191
Selma Munhoz - Mtb. 20.811

Direção de Arte/Diagração

Guilherme Gonçalves - guiga.net@terra.com.br

Impressão

Editora Raiz da Terra - (11) 3207-8561

RECESSOS

O escritório de nossa Assessoria Jurídica manterá suas atividades normais até 22/12, com retorno programado para 15/01. O próximo plantão na sede do Sindicato ocorrerá no dia 21/12 e, depois, a partir de 18/01. O dentista Luiz Recciopo atenderá até 22/12 retornando às suas atividades em 08/01. A sede da CUT/Nacional entrará em recesso no dia 22/12, às 12h, retornando no dia 2/01, às 12h.



Trabalhadores de todo o Brasil participaram, no dia 6/12, em Brasília, da 3ª Marcha Nacional do Salário Mínimo convocada pelas sete centrais sindicais - CUT, CGTB, Força, CGT, CAT, SDS e Nova Central. O SINSEXPRO e a FENASERA também marcaram presença na manifestação que teve por objetivo a defesa do aumento do mínimo para R\$420,00 e reajuste de 7,7% na tabela do Imposto de Renda - repondo a inflação do governo Lula. "Mais do que valores e índices, buscamos estabelecer uma política de valorização permanente do salário mínimo, que seja assumida enquanto política de Estado, não de governo", afirmou o presidente nacional da CUT, Artur Henrique, frisando que "ao beneficiar mais de 40 milhões de pessoas, o mínimo tem um efeito dinâmico

Marcha pelo salário mínimo reúne milhares em Brasília

sobre o conjunto da economia, sendo o principal instrumento de distribuição de renda". Antonio Carlos Spis, primeiro tesoureiro da CUT, conclamou a militância a ampliar a pressão em defesa do



Representantes do SINSEXPRO e da FENASERA marcaram presença na Marcha

patrimônio público nacional, em campanhas como a anulação do leilão de privatização da Vale do Rio Doce e pela democratização dos meios de comunicação.

Na avaliação dos organizadores da Marcha, a manifestação foi histórica por

reunir todas as correntes do movimento sindical, que passaram a olhar para o mesmo horizonte, demonstrando a maturidade e a grande unidade dos trabalhadores na luta pela construção de um Brasil melhor. O evento foi considerado a maior demonstração de unidade da classe trabalhadora já vista no país, o que desde já aponta que o salário mínimo deve continuar aumentando. O ato foi encerrado em frente ao Congresso Nacional, onde os dirigentes das Centrais destacaram a sensibilidade e o compromisso do presidente Lula com a construção de um projeto nacional de desenvolvimento que priorize o mercado interno, garantindo direitos e ampliando conquistas. À tarde os presidentes das centrais sindicais tiveram audiência com o presidente do Senado, Renan Calheiros, que se comprometeu a trabalhar pela "maior elevação possível do salário mínimo".

Plenária da FENASERA constata disparidades

Diretores e delegados de base dos sindicatos da categoria de todo o País estiveram reunidos em Florianópolis - SC, no mês de novembro, durante a Plenária Nacional da FENASERA, onde foram elaboradas propostas de ações para enfrentar problemas urgentes como a forma de contratação e demissão nos Conselhos/Ordens. Além disso, foram traçadas estratégias para que a organização sindical seja fortalecida em todas as regiões do País. Ainda na Plenária, foi realizado um balanço de nossa luta em nível nacional. A constatação foi de que as mesmas autarquias mantêm, em estados diferentes, posturas desiguais com seus funcionários. Em algumas, o Acordo Co-

letivo de Trabalho foi fechado sem grandes entraves, enquanto em outras os trabalhadores amargam a intransigência de certos dirigentes, que contrariam até mesmo a prática dos conselhos federais, que também firmaram o ACT. São eles: Conselhos Federais de Administração, Biomedicina, Corretores de Imóveis, Economia, Nutricionistas, Psicologia, Serviço Social, OAB e Assistência aos Advogados e Mútua. Do quadro nacional apresentado na Plenária, confira como ficou a situação em São Paulo:



Diretoria da FENASERA e outros participantes da Plenária, em SC

Fecharam Acordo Coletivo

Treze autarquias fecharam o Acordo Coletivo após negociações com o Sindicato, respeitando a data-base da categoria e garantindo os direitos de seus funcionários. O exemplo deveria ser seguido pelos demais Conselhos/Ordens.

COREN	CREF	CRQ
CRBiblio	CREFITO	CRTR
CRBiol	CRESS	OAB
CRBiom	CRFono	
CRC	CRP	

Sem conclusão

CRN - Embora o Conselho Regional de Nutricionistas tenha chegado ao final do ano sem concluir as negociações, o Sindicato vem tentando chegar a um consenso para que o Acordo seja fechado nesta autarquia.
CAASP - Há anos a Caixa de Assistência ao Advogado argumenta que o SINSEXPRO não representa seus funcionários por não ter apresentado a carta sindical. Este ano, o documento foi apresentado e, mesmo assim, a CAASP não empreendeu negociações na Campanha Salarial.

Sem diálogo

Os dirigentes das autarquias abaixo não abriram diálogo com o Sindicato deixando seus trabalhadores sem o Acordo Coletivo. Nestes casos, os embates continuam e, em alguns casos, o lamentável recurso ao Dissídio Coletivo.

CREA	CRMV
CREMESP	CROSP
CORECON	CONRERP
CRA	OM
CRECI	

Retrospectiva

Ano difícil, mas de muita luta e mobilização

Em mais um final de ano, ao realizar uma retrospectiva dos fatos que marcaram nossa luta em 2006, podemos afirmar que ela não foi em vão. Não há dúvida de que este foi um ano muito difícil, principalmente porque enfrentamos um dos mais graves problemas do mundo do trabalho que é a demissão. Tivemos de lidar ainda com o retrocesso nas relações trabalhistas resgatado por algumas autarquias, o que não deixa de ser outro problema sério, pois perdem os trabalhadores e perdem os próprios Conselhos/Ordens, que demonstram sua ineficiência administrativa enquanto órgãos prestadores de serviços à sociedade. Por isso, o SINSEXPPO não se calou e, por diversas vezes, denunciou publicamente as mazelas e arbitrariedades cometidas contra a categoria, percorrendo também todos os caminhos possíveis para fazer valer o que é de direito dos trabalhadores. Mas nunca deixou de buscar o diálogo como primeira alternativa para resolver quaisquer questões.

No início de fevereiro, com um rígido calendário, o Sindicato abriu a Campanha Salarial. O pontapé inicial veio com a realização de um seminário para discutir o planejamento de negociação coletiva. Foram realizados debates e dinâmicas de grupo para que os diretores do Sindicato assimilassem o clima da Campanha. Um grande diferencial deste Seminário foi a participação da assessora sindical Vera Lúcia Ciamponi que, juntamente com os diretores da Secretaria de Formação do SINSEXPPO, coordenou e elaborou todos os trabalhos. Vera Lucia é socióloga e professora universitária, especialista em temas como organização no local do trabalho. Paralelamente, a FENASERA, nossa Federação Nacional, lançou a Campanha Nacional Unificada visando o fortalecimento de nossa luta já que os sindicatos co-irmãos de todo o Brasil estariam em negociações. Ainda em fevereiro, foi definida a Pauta de Reivindicações e, enquanto o documento era encaminhado aos Conselhos/Ordens, o Sindicato solicitava reunião com três presidentes de autarquias empossados na virada do ano. Foram eles os dirigentes dos Conselhos Regionais de Farmácia - CRF, Conselho Regional de Eng^a, Arq^a e Agr^a - CREA e de Contabilidade - CRC. Os encontros demoraram a acontecer e, lamentavelmente, no caso dos dois primeiros, houve grande frustração, como poderá ser acompanhado no balanço a seguir.

Caso de polícia no CRF

No CRF, teve até polícia, com o vice-presidente da autarquia partindo para a agressão moral contra dois dirigentes do SINSEXPPO, impedidos de distribuírem o boletim *O Companheiro*. Dois meses depois do episódio, o CRF chamou o Sindicato para esclarecer o assunto, mas não definiu as negociações da Campanha Salarial. Apesar das diversas solicitações do Sindicato para agendamento de reunião, até agora a autarquia não se manifestou. Embora o Acordo Coletivo deste ano seja quase igual ao de 2005, há retrocesso

nos itens que tratam da organização sindical. Para piorar ainda mais o quadro, no mês de outubro o CRF demitiu cerca de 10% de seus funcionários, sem motivo declarado, o que levou o Sindicato a questionar a diretoria, porém, sem qualquer manifestação até agora. No fechamento desta edição, o SINSEXPPO havia recebido solicitação de um grupo de funcionários para realização de Assembléia, que estava sendo providenciada.

Frustração, decepção e retrocesso no CREA



O Sindicato denunciou o caos no CREA...

O CREA, pode-se dizer, foi a grande decepção do ano. Além de retroceder na relação com o Sindicato, praticou 70 demissões justamente por ter assinado um Termo de Ajustamento de Conduta - TAC sem a participação do SINSEXPPO. Os funcionários do Conselho pediram que se denunciasse a péssima situação em que se encontravam e assim foi feito. Durante a Plenária de conselheiros, os diretores do Sindicato distribuíram Carta Aberta informando-os sobre o caos instalado na autarquia. Além disso, nossa assessoria jurídica continuou buscando soluções para o caso. Mas o CREA descobriu um novo instrumento para



...com manifestação também no interior

Retrospectiva



O Sindicato foi a três eventos organizados pelo CREA



complicar ainda mais a situação de seus funcionários. Com um Ato Administrativo, retirou benefícios conquistados em mais de uma década de negociações. O Sindicato não se calou e foi a público denunciar, realizando manifestações em três eventos organizados pelo Conselho.

Em outubro, também esteve em Brasília com o sub-procurador Geral do Ministério Público Federal, Antonio Fonseca, para que o mesmo questionasse o presidente do CREA/SP sobre a possibilidade de alterar a data de assinatura do TAC de 05/10/1988 para 18/05/2001. Mas o Conselho se negou a fazer tal mudança.

A última do Conselho é em relação ao Abono Salarial que será concedido no final deste ano. Em ato flagrantemente discriminatório e preconceituoso, a autarquia não estenderá o benefício a trabalhadores afastados por licença, seja ela por qualquer motivo. Por isso, o SINSEXP/RO está preparando ação para tentar reverter a discriminação praticada no CREA. Como a tentativa de dialogar não tem surtido efeito, os que foram prejudicados pela decisão devem encaminhar nome completo ao SINSEXP/RO para que seja efetivada a reclamação jurídica. E assim chegamos ao final do ano, assistindo a um enorme retrocesso neste Conselho, pois nem o Acordo Coletivo foi fechado.

CRC avançou no diálogo

Diferente dos outros dois Conselhos, no CRC as negociações fluíram positivamente. O Conselho negociou e firmou o Acordo Coletivo e avançou na elaboração de Plano de Cargos e Salários. Porém, retroagiu na decisão de conceder Abono Salarial, contrariando o que fora acordado. Mas como manteve diálogo permanente com o Sindicato, isto está ajudando a resolver questões ainda pendentes como a Avaliação de Mérito, o próprio PCS e o pagamento de adicional de periculosidade para algumas funções. Outra boa notícia neste Conselho, em 2006, foi a participação do SINSEXP/RO no processo eleitoral da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e na SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes. O Sindicato levou para o evento uma palestra sobre Assédio Moral com a psicóloga Fernanda Mazzei.

Manifestações contra o CORCESP

O Conselho Regional de Representantes Comerciais - CORCESP também enfrentou manifestações do SINSEXP/RO pela falta de diálogo com o representante da categoria e pelas más condições de trabalho dos funcionários. Em carta



Sindicato distribuiu carta aberta à população

aberta distribuída à população, foram denunciadas as irregularidades cometidas pela autarquia no que diz respeito à contratação de funcionários sem concurso público e demissões sem processo administrativo.

Tempos da caverna no CREMESP

Outra situação de retrocesso ocorreu no Conselho Regional de Medicina - CREMESP e ainda se mantém. Com a posse do novo presidente do Conselho, no mês de março, a expectativa era de que voltasse o tempo em que a direção valorizava e respeitava seus trabalhadores. Mas o dirigente também deu mostras de que não mudará o controle na entrega de boletins do Sindicato. Além disso, formulou um Ato Administrativo unilateralmente, sem a participação do Sindicato e que vai, pouco a pouco, retirando direitos e precarizando as condições de trabalho.

Retrospectiva

Outras vitórias com três reintegrações ao trabalho



O diretor Percival acompanha funcionário em reintegração no CRBiol

Na Justiça, a vitória do Sindicato veio por meio de três reintegrações de trabalhadores demitidos irregularmente. Uma delas foi no Conselho Regional de Economia - CORECON, outra no Conselho Regional de Biologia - CRBiol, que foi obrigado, sob reforço policial, a receber de volta o funcionário e, a última, no CREMESP que, além de reintegrar a funcionária demitida por ter não aceito mudança de local de trabalho, ainda pagou indenização de R\$ 6.900,00 por danos morais.

Uma importante conquista política



Carlos Tadeu Vilanova, novo secretário da CUT/SP

Em 2006 tivemos uma importante conquista política com a eleição do companheiro Carlos Tadeu Vilanova para a Secretaria Estadual de Formação da Central Única dos Trabalhadores - CUT/SP. Carlos Tadeu, que é diretor de Formação Política e Relações Sindicais do SINSEXPRO e presidente da FENASERA, ocupará o cargo por três anos. Este fato fortalece ainda mais a nossa luta e dá maior visibilidade à categoria, pois dos 350 sindicatos filiados à CUT, entre os quais os Metalúrgicos, Químicos, Bancários entre outros, apenas 11 têm representantes na Diretoria Execu-

tiva da Central. Portanto, ter um dirigente do SINSEXPRO na maior central sindical da América Latina representa, sem dúvida, uma grande conquista para os trabalhadores dos Conselhos/Ordens.

Integração da categoria

No aspecto social, o ano começou com a Festa de Confraternização do SINSEXPRO, realizada no Instituto Cajamar. Mais uma vez, estivemos reunidos para uma grande integração entre os companheiros de todas as autarquias. Em abril, outros bons momentos vieram com o nosso tradicional Campeonato de Futsal, que neste ano completou a 15ª edição com a participação de oito times. O "Em Cima da Hora", formado pelos funcionários da CAASP (Caixa de



Assistência dos Advogados de São Paulo) foi o grande vencedor. As outras equipes participantes deste evento esportivo e de integração da categoria foram: OAB, com dois times - Central F.S. e Pegada Loka - esta, vice-campeã; CRECI, terceiro colocado; COREN - com Os Intocáveis; CREMESP; CRF; CRC; e CREA, com o time Na Lâmpada. Fechamos o ano com mais uma festa de confraternização, realizada no dia 16/12, na quadra do Sindicato dos Bancários. Prestigiamos os filiados do Sindicato com um dia de muita descontração, boa música, um agradável churrasco e integração. Ainda na área social, intensificamos o trabalho de captação de novos convênios com o objetivo de oferecer cada vez mais benefícios aos sindicalizados e abrimos espaço para anunciantes no boletim O Companheiro, o que só comprova a nossa força enquanto categoria. Em 2007, daremos continuidade a estas e a outras importantes ações na expectativa de ter também cada vez mais representatividade com novas filiações.

SINSEXPRO
FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO
2006

- Jogo dos Campeões do Futsal
- Brinquedos Infantis
- Churrasco
- Bebidas
- Música

16 DEZEMBRO SÁBADO

HORÁRIOS:
10h00 - Início da festa com jogos de Futsal;
12h30 - Início das brincadeiras, churrasco, bebidas e música;
17h30 - Término.

PREÇOS:
- Funcionários da categoria sindicalizados - GRÁTIS;
- Acompanhantes de sindicalizados: Filhos até 7 anos - GRÁTIS;
- Filhos de 8 a 14 anos - R\$ 10,00. 17 acompanhante, de qualquer idade - R\$ 10,00;
- Domésticos acompanhantes - R\$ 20,00, cada um;
- Estagiários, bolsistas ou estudantes (com comprovante) - R\$ 10,00;
- Funcionários da categoria não sindicalizados, seus dependentes e acompanhantes R\$ 10,00 cada.

FORMAS DE PAGAMENTO:
À vista ou cheque pré-datado, sendo 50% para 30/11 e 50% para 25/12/06.

QUADRA DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS
Rua Tabatinguera, 192 - Centro - São Paulo - SP (próximo à Pça. João Mendes)
CONVITES LIMITADOS - RESERVAS ATÉ 24/11/06
Fones (11) 3229-5171 ou 3229-1967 - com Elza ou Guacimercio
PARTICIPE! UNIÃO É VITÓRIA!

SINSEXPRO - Sindicato dos Trabalhadores dos Autônomos de Formação Política Profissional e Científica do Estado de São Paulo
Rua Pinheiro de Abreu, 132 - Vila Mariana - São Paulo - SP - CEP 05405-000
TEL: (11) 3229-1967 / 3229-7968 / 3229-1371 / Fax: (11) 3229-3344
E-mail: atendimento@sindicatos.org.br / Site: www.sindicatos.org.br

CUT

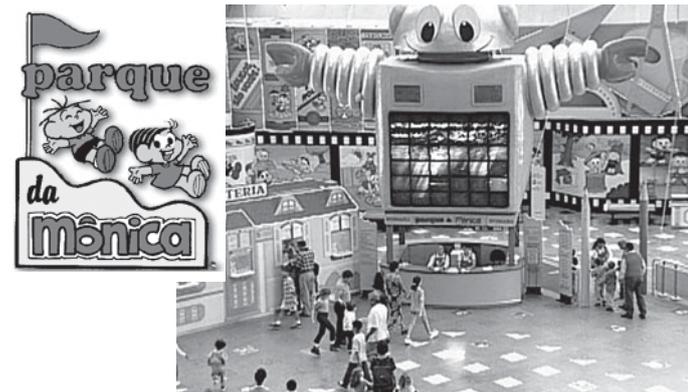
Diversão na Capital e no Interior para quem não vai viajar



Se você não vai viajar nas férias, saiba que é possível proporcionar muita diversão para a família com os convênios de lazer oferecidos pelo SINSEXPPO. Os grandes parques de diversão da Capital e Interior realizam programações especiais nos meses das férias. Em São Paulo, as opções são:

CINEMARK - Para quem gosta de cinema, a dica são os INGRESSOS SAVER PADRÃO, por apenas R\$ 9,00 a unidade, que podem ser adquiridos pelos sindicalizados. Os ingressos estão à disposição no SINSEXPPO e são válidos para qualquer dia da semana, filmes e horários, bastando trocá-los na bilheteria. O pagamento pode ser feito com cheque pré-datado para o final de cada mês.

PARQUE DA MÔNICA - Localizado no Shopping Eldorado, é um excelente programa para as crianças. No mês de dezembro, uma das atrações é o show "O Natal de Todos



Nós", apresentado nos finais de semana, no Palco de Eventos, às 12h30, às 15h30 e às 18h. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para 30 dias. O endereço é Av. Rebouças, 3970.

O MUNDO DA XUXA - Ideal para a criançada também, encanta pelas belíssimas e bem produzidas atrações. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento



com cheque pré-datado para 30 e 60 dias. Está localizado no Shopping SP Market Marginal Pinheiros, a três minutos da Ponte Transamérica

PLAYCENTER - Um dos mais tradicionais parques da Capital, o Playcenter é pura adrenalina. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês. Localizado na Marginal do Tietê, entre as Pontes do Limão e Casa Verde.



HOPI HARI - Para garantir mais dias de diversão nas férias, o parque funcionará de quarta a domingo. São mais de 45 regiões temáticas - Kaminda Mundi, Wild West, Aribabiba, Infancia e Mistieri - espalhadas em mais de 760 mil metros quadrados de pura diversão. Há opções de lazer para todas as idades. Rodovia dos Bandeirantes, km 72. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês. Para facilitar o acesso dos visitantes, há serviço de transporte que parte de São Paulo, Campinas, Jundiaí, Baixada Santista e Grande ABC. O valor do estacionamento para carros é de R\$ 15,00 e motos é R\$ 7,00.



WET'N WILD - Localizado ao lado do Hopi Hari, é perfeito para se refrescar no verão. Diversas atrações aquáticas fazem a festa das crianças e dos adultos. Sua excelente infra-estrutura de vestiários com chuveiros, além de uma ampla área de alimentação permitem passar o dia inteiro no parque com total conforto. Nos meses de férias há também



shows de grupos musicais famosos. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês.

ZOOPARQUE DE ITATIBA-SP - Primeiro Zoológico temático do Brasil, possui 1400 animais, restaurante, lanchonete, área de lazer, loja de artesanato entre outras atrações.

Convênios - Empresas e Profissionais

Novos convênios em Campinas

Os companheiros de Campinas ganharam novos convênios ampliando os benefícios aos filiados do SINSEXPRO. São empresas e profissionais qualificados para prestar o melhor atendimento e descontos em seus serviços. Confira:

ACI VIAGENS - Atendimento personalizado e consultoria especializada para qualquer destino. Descontos em passagens aéreas que podem chegar a até 50%, de acordo com pesquisa de mercado realizada pelo consultor. Descontos de 2% sobre pacotes de viagens divulgados em jornais e revistas. Rua Conceição, 233 - Sl. 905 - Fones: (11) 3231-5383 / 3239-0778.

BUFFET DOCE DELÍCIA - Confeção de bolos e doces finos sob encomenda. Filiados do SINSEXPRO têm 5% de desconto em bolos de até 3 kg ou 10% de desconto em bolos de 5 kg. Os docinhos finos também têm desconto de

5%. Aceita cheque pré-datado para a data de pagamento do salário. Encomendas pelo telefone (19) 3296-4629.

CENTRO DE ODONTOLOGIA DENTE & HARMONIA - Oferece tratamentos em ortodontia, periodontia, endodontia, cirurgia, próteses, e outros procedimentos. Para quem não abre mão de qualidade, segurança e atendimento personalizado, este é o local certo para cuidar da saúde bucal. Ligue para (19) 2121-1001 e agende uma avaliação. Rua Barrão de Atibaia, 241 - Guanabara - Campinas - SP.

ÓTICA SAFIRA - Diversidade em modelos e marcas de óculos. Filiados do SINSEXPRO têm desconto de 10% no pagamento à vista e 5% no pagamento a prazo. O pagamento pode ser feito em até 6 vezes nos cartões Visa e Mastercard. Av. Senador Saraiva, 628 - Centro - Campinas. Fone: (19) 3234-7344.

PAINEL DE CONVÊNIOS • SINSEXPRO

Action Laser
Clínicas de Terapia
A OPÇÃO SAUDÁVEL PARA VOCÊ DEIXAR DE FUMAR

ACTION LASER é uma organização com mais de dez anos de atuação no CONTROLE DO TABAGISMO. Desenvolvido no Canadá, o método se fundamenta na acupuntura, aliada a alta tecnologia do laser.

Rua Helena, 280 - Cj. 711 - Vila Olímpia - São Paulo - SP
Tel. (11) 3849-3344

AITAK SulAmérica
CORRETORA DE SEGUROS LTDA

SEGUROS DE AUTOMÓVEIS PARA FUNCIONÁRIOS
DESCONTOS ESPECIAIS PARA SINDICALIZADOS

Na Contratação de um Seguro **ganhe Um Brinde**

www.aitak.com.br - 3329.6740

ANUNCIE SEUS PRODUTOS OU SERVIÇOS PARA OS FILIADOS DO SINSEXPRO.

Clínica de Olhos Boa Visão

Atendemos os melhores convênios
Exames computadorizados
Corrija sua visão com nossos especialistas
Marque a sua consulta agora mesmo

Convênio: Consulta para associados e dependentes
Central de Atendimento: 3105-8369 / 3105-1099 / 3242-2397
Rua São Bento, 59 - 8º andar - Centro - São Paulo

Global Care ODONTOLOGIA

A Global Care Odontologia oferece todo tipo de tratamento odontológico com profissionais experientes. São 3 clínicas próprias - Centro - Itaquera - Santo Amaro

Tratamentos:
• Ortodôntico
• Clínico
• Protético
• Estético

Pagamento facilitado com desconto para sindicalizados SINSEXPRO. Ligue agora e marque sua avaliação. Tel. 3255-4372 / 3258-9004

Óticas Visão Lux

DESCONTO PARA ASSOCIADOS

Central de Atendimento
3105-8369 / 3105-1099 / 3242-2397

• Aviamento de Receitas Médicas • Lentes de Contato • Aparelhos Auditivos • Artigos Ortopédicos em Geral • Filmes e Revelações

Rua São Bento, 63 - Térreo - Centro
www.oticasvisao.com.br - contato@oticasvisao.com.br

Maria Aparecida Magro Ventura
CRP - 13332

PSICOTERAPIA
Adolescentes - Adultos - Casais
Psicodiagnóstico
Psicologia Escolar

Tel.: (11) 3819-4076 / 3812-8151
E-mail: mamventura@yahoo.com.br
R. Arthur de Azevedo, 2.103 - Cj. 84 - Pinheiros

ÁPSI - ATENDIMENTO PSICOLÓGICO

VANTAGENS EXTENSIVAS AOS FAMILIARES
Psicóloga clínica: Atendimento a adultos, adolescentes, crianças (Ludoterapia) e terceira idade: Orientação de pais; Orientação vocacional; Psicoterapia Breve: Arte terapia (recursos artísticos).

Rua Conde de Irajá, 32 - Vila Mariana - Tel. 5539-6605
Rua Conde de Porto Alegre, 1.041 - Campo Belo - Tel. 5535-8016
lourdesmadi@ig.com.br | kagravina@uol.com.br

PSICÓLOGA
Altina Cristina Genaro
CRP - 06/40191-2

Atendimento a crianças, adolescentes e adultos
Orientação Profissional

Av. Engº George Corbisier, 216 - Sala 2
Jabaquara - São Paulo - SP - CEP 04345-000
Fone (11) 5012-2092

Clínica Ceap
"Psicologia com Competência"

- Psicologia - Psicopedagogia - Fonoaudiologia -
- Acupuntura - Terapia Ocupacional - Nutrição -

Matriz Paraisópolis: Av. Bernardino de Campos, 327 - Cj. 13 e 33
Tel.: (11) 3289-8839 / 3289-5220

Filiais: Santana - Guarulhos - Osasco - Santo André - Santo Amaro
www.clinicaceap.com.br

Unimed Paulista

Específico para Profissionais de Classe
Preços até 30% abaixo do mercado
Carências reduzidas
Atendimento em todo território nacional

Wellington.nascimento@unimedpaulistana.com.br
lrcy.pagnossin@unimedpaulistana.com.br

LIGUE JÁ
3292-7851 Iracy
3292-8437 Wellington

Sind Escola
Cursos de Qualificação Profissional

Filiado, esta é sua escola. Venha se qualificar!
Bolsa de 50% PARA VOCÊ E SEUS DEPENDENTES!!!
Informática / Web Design / Op. Telemarketing
Montagem e Manutenção de Micros / Inglês Espanhol / Teatro / Técnico em Gesso Hospitalar

Fones: 3115 1029 / 3115 4669
Centro - São Bento: Rua da Quitanda, 162 - 3º andar
www.sindescola.com.br
E-mail: sindescola@sindescola.com.br

matsubara hotel
www.matsubarahotel.com.br

O Matsubara dispõe de toda infra-estrutura para que você não fique sem momentos de lazer em suas viagens. Contamos com piscina coberta, sauna-seca, fitness & health center. Possuímos um Centro de Eventos que comportam desde pequenas reuniões até eventos para 300 pessoas com tudo que é necessário para ser um sucesso.

Rua Cel. Oscar Porto, 836 - Paraisópolis - São Paulo - SP - CEP 04003-004
Fone: (11) 3561-5000 / Fax: (11) 3561-5001
Toll Free: 0800-7717101

Matsubara Hotel São Paulo
Campos do Jordão
Maceió

O Primeiro Zoológico Temático do Brasil
ZooParque Itatiba-SP

1400 animais - 500.000 m² de Natureza e Lazer
Restaurante - Lanchonete - Loja de Artesanato

Rodovia Dom Pedro I, Km 95,5 (SP-065)
Fones: (11) 4538.7389 / 4495.8299
4487.8883 / 4487.8181
www.zooparque.com.br

NÃO ACEITAMOS CARTÕES DE CRÉDITO OU DÉBITO. NO RESTAURANTE ACEITAMOS TICKETS REFEIÇÃO.

B & B BRINQUEDOS

Aluguel de Brinquedos Infantis
Palhaço, Som e Videokê

PROMOÇÃO - NO ALUGUEL DA PISCINA DE BOLINHAS E DA CAMA ELÁSTICA: CORTESIA - ESCULTURAS EM BALÕES OU MAQUIAGEM INFANTIL

FESTAS DE ANIVERSÁRIO, EVENTOS E COMEMORAÇÕES
PAGAMENTO FACILITADO
FONES (11) 8541-1773 / 6618-3836 / 7638-1179