



SINSEXPRO

Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo



Filiado à
FENASERA

ANO V | Setembro de 2006 | nº 79

Filiado à



Retrocesso é a palavra-chave no CREMESP

O Conselho Regional de Medicina, que em outros tempos conhecia o significado das palavras diálogo e negociação, implementou um verdadeiro retrocesso nas relações com seus funcionários.

Página 4

Sindicato denuncia publicamente as arbitrariedades do CREA

Páginas 2 e 5



Ações do SINSEXPRO em Mogi-Guaçu/SP

Violação de direitos sindicais será denunciada em órgãos internacionais

Página 3

Candidatos ao governo de São Paulo assinam carta-compromisso da CUT

Página 3

Dois Conselhos reintegram trabalhadores demitidos irregularmente

Página 6

SINSEXPRO participa de eleições da CIPA no CRC

Página 7

Editorial

De volta ao tempo das pedras

A intransigência, o retrocesso nas relações trabalhistas e o desrespeito com os trabalhadores, infelizmente, são destaque nesta edição do boletim O Companheiro. O CREMESP e o CREA são os responsáveis pelas péssimas notícias, o que é lamentável principalmente por terem sido, em outros tempos, autarquias onde o diálogo e as negociações fluíram da melhor maneira. O SINSEXPPO, no entanto, continua firme em seu papel de fazer valer tudo o que foi conquistado até agora. Para isso, não tem medido esforços em atuar em todos os campos de ação possíveis com o objetivo de reverter as injustiças e arbitrariedades cometidas. Nunca é demais lembrar que, nesta luta, quanto maior a mobilização, mais chances de vitória teremos. E por falar em vitória, as boas notícias ficam por conta de duas reintegrações ao trabalho, uma no CORECON e outra no CRBiol, comprovando que os dirigentes das autarquias, nem sempre, podem fazer o que bem entenderem. Finalmente, celebramos aqui, mais uma vez, o aumento no número de convênios para os filiados e anunciantes deste boletim O Companheiro, demonstrando a credibilidade de nossa principal publicação e a força de nossos leitores.

SINSEXPPO em manifestação contra o CREA



Diretores do Sindicato fazem denúncia no I Encontro de Gestores de Projetos do Centro de Tecnologia de Edificações



Sinsexpro também fez denúncia sobre o CREA no Instituto de Engenharia, em encontro com o candidato Aloizio Mercadante

EXPEDIENTE

SINSEXPPO

Rua Florêncio de Abreu, 157 - 1º andar - Cj. 105
São Paulo - SP - CEP 01029-901
Tel.: (11) 3228-1867 / 3228-7956 / 3228-5171
Fax: (11) 3228-8345
sinsexpro@sinsexpro.org.br
www.sinsexpro.org.br

Secretaria Geral

sinsexpro@sinsexpro.org.br
Inês Granada Pedro (CREA) - Coordenadora
Adriano Silva Reis (CRTR)

Secretaria de Assuntos Jurídicos

juridica@sinsexpro.org.br
Percival de Souza (CRESS) - Coordenador
Francisco de Paula Ferreira (CREA)
Janaina Macedo Calvo (CREA)

Secretaria de Comunicação

comunicacao@sinsexpro.org.br
Alexandra Mancinni de Oliveira (CREA)

Secretaria de Finanças

financeira@sinsexpro.org.br
Flávio Sérgio Gomes da Costa (CRC) - Coordenador
Ana Laura Rodrigues Cardoso (CRF)

Secretaria de Formação Política e Relações Sindicais

formacao@sinsexpro.org.br
Carlos Tadeu Vilanova (CREA) - Coordenador
Marta Goes Maciel (COREN)

Secretaria Social

social@sinsexpro.org.br
Elba Celia Magalhães Alves (CREA) - Coordenadora
Lucimary Rodrigues Barbosa (CRFa)

Conselho Fiscal

Francisco Rodrigues Marques (CRC)
Lia Mara Checa (CRP)
Kellen Cristina Zanin (CRTR)
Henrique Rodrigues Lobo (OAB)
Edith Aparecida Macedo (CRTR)
João Marcos Ultramar Quinteiro (CRF)

Jornalistas Responsáveis

Cláudia Teodoro - Mtb. 24.191
Selma Munhoz - Mtb. 20.811

Direção de Arte/Diagramação

Guilherme Gonçalves - guiga.net@terra.com.br

Impressão

Editora Raiz da Terra - (11) 3207-8561

Maioria dos acordos repõe a inflação no primeiro semestre



Quase a totalidade das negociações de reajuste salarial registradas pelo DIEESE no primeiro semestre de 2006 conseguiu ao menos repor a inflação medida nos 12 meses anteriores à data-base. De um total de 271 instrumentos acompanhados pelo Sistema de Acom-

panhamento de Salários (SAS-DIEESE), entre janeiro e junho deste ano, 259, ou 95,6%, acordaram reajustes iguais ou superiores ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), calculado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e 81,9% (222) conquistaram aumentos reais de salário. Apenas 4,4% dos casos, não houve reposição da inflação. Quando se usa como parâmetro o ICV-DIEESE, 97% o superaram. Este quadro consta do Estudos e Pesquisa de nº 23, que o DIEESE disponibilizou em seu site (www.dieese.org.br).

Fonte: Dieese



Renúncia - Por motivos particulares, o companheiro Antonio Francisco Gomes Vieira Filho, que atuava como diretor de Formação Política e Relações Sindicais do SINSEXPPO, pediu renúncia do cargo de dirigente sindical.

Dossiê vai denunciar violações de direitos sindicais

A Central Única dos Trabalhadores - CUT/SP, em parceria com o ISP Brasil, está elaborando um Dossiê de Violações de Direitos Sindicais no Estado de São Paulo. O objetivo é registrar queixas em Fóruns Internacionais como OIT (Organização Internacional do Trabalho), Fórum Consultivo do Mercosul e Corte Americana de Direitos Humanos, uma vez que estes lamentáveis fatos ocorrem com frequência no cotidiano dos sindicatos. O SINSEXPRO, que também tem sido vítima da violação dos direitos sindicais, enviará à Central recentes acontecimentos com cinco companheiros nossos. Dois deles, Fabiane Húngaro Menina e Antonio Francisco G. Vieira Filho, tiveram seus contratos de trabalho suspensos no ano passado pelo Conselho Regional de Corretores de Imóveis - CRECI por terem participado de audiência da autarquia em favor da categoria. Apesar de terem estabilidade assegurada por Lei, o Conselho afastou-os do trabalho sem direito a nenhuma remuneração. O Sindicato entrou com ação na Justiça para reverter a situação e obteve vitória. Mas o dirigente da autarquia ignorou a decisão e manteve os dois companheiros afastados, entrando com recurso contra a sentença favorável obtida pelo SINSEXPRO. Passado mais de um ano

e sem a conclusão da Justiça para o caso, os dois companheiros acabaram buscando outras alternativas profissionais desligando-se de suas atuações como dirigentes sindicais.

A companheira Janáina Macedo Calvo, do Conselho Regional de Eng^a, Arq^a e Agr^a - CREA, também teve os dias descontados por atuar em favor da categoria, apesar de o presidente do Conselho ter afirmado, em reunião com o Sindicato, que ela seria liberada do trabalho para atuar como dirigente sindical. O mesmo ocorreu com a companheira Marta Góes Maciel, do Conselho Regional de Enfermagem - COREN. Como diretora do SINSEXPRO, Marta participou de ações e cursos pelo Sindicato, mas a autarquia ignorou tais atividades punindo-lhe com uma suspensão de 15 dias. Já o companheiro Adriano Silva Reis, do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia - CRTR, tinha sua liberação garantida no



Fabiane



Antonio



Janáina



Marta

Acordo Coletivo anterior. Este ano, apesar de aprovado em Assembléia, o item acabou sendo ignorado pela autarquia, que não autoriza mais sua liberação para atuação como dirigente sindical. Todos estes casos serão encaminhados à CUT.



CUT/SP apresenta carta-compromisso aos candidatos ao governo de SP

A Central Única dos Trabalhadores - CUT/SP promoveu em julho um Ciclo de Debates com os candidatos ao governo de São Paulo. Uma carta compromisso eleitoral com um conjunto de propostas sobre políticas públicas e sociais voltadas para a geração de emprego e renda; desenvolvimento econômico do Estado; inclusão social e democratização das políticas públicas

foi apresentada a todos os participantes. Segundo o presidente da CUT/SP, Edilson de Paula, o debate teve como objetivo fazer com que os trabalhadores, representados por seus sindicatos, conhecessem a plataforma política dos candidatos fazendo uma análise se, de fato, têm compromisso com as suas reais necessidades. “Essa é uma forma cidadã e democrática de discutir se os

projetos vão contemplar os trabalhadores e o Estado de São Paulo - a mais rica e importante federação do Brasil”, disse. O candidato Aloizio Mercadante foi o primeiro a participar do debate que teve como tema “Segurança Pública: um dever do Estado, um direito do cidadão”. Ao final do evento, o candidato assinou a carta-compromisso apresentada pela CUT/SP.

Tempos de retrocesso no CREMESP

Sem negociar o Acordo Coletivo de Trabalho há dois anos, o Conselho Regional de Medicina - CREMESP instalou um verdadeiro retrocesso no que diz respeito às relações trabalhistas, levando seus funcionários à perda de direitos que já tinham adquirido. Pior do que isso são as constantes denúncias de perseguição, constrangimento e assédio moral, o que não seria de se esperar no mais notório Conselho da área de saúde. Mas o SINSEXPRO não deixará que essa situação permaneça. Vencida a Campanha Salarial na categoria, que normalmente vai dos meses de fevereiro a agosto, reforçaremos nossa luta contra as autarquias que apresentam esse quadro de distanciamento da ação sindical e, por consequência, piora nas reclamações de trabalho. Como a cada 15 meses há rodízio na diretoria do CREMESP, o Sindicato espera que, talvez, a conjuntura possa ser formada hoje por pessoas mais dispostas a dialogar com o representante dos funcionários.

Exemplo de virada

A prática de assédio moral no CREMESP, infelizmente, não é novidade. Mas um dos funcionários admitido por concurso público e empossado em agosto de 2005 não deixou sem resposta a acusação que sofreu. Responsabilizado pelo desaparecimento de documentos de processo ético disciplinar do Conselho, que sumiram no mesmo dia em que o funcionário tomou posse de seu cargo, o mesmo foi punido com cinco dias de suspensão.

O companheiro ingressou com reclamação trabalhista que foi julgada em 12 de junho deste ano, com a determinação judicial de "Anular a suspensão aplicada em 10/03/2006 e condená-lo à devolução dos cinco dias de trabalho descontados do reclamante... com juros e correção monetária". Além da sentença, o relatório do julgamento ex-

pressa importantes considerações, que o Conselho deve considerar com cuidado na administração do pessoal, de onde destacamos duas:

- O empregador e o empregado têm obrigação de respeito mútuo, a fim de que a harmonia reine no ambiente de trabalho, onde passamos, no mínimo, 1/3 do nosso dia;
- O empregado é livre para criticar o empregador, sugerir alterações no trabalho e pedir aumento, de forma respeitosa, com linguagem educada, a fim de preservar a mencionada harmonia. O empregado poderia ignorar o significado do ato praticado, pois processos administrativos não são comuns em empresas privadas. Assim, a suspensão de cinco dias constitui-se em penalidade exagerada, caracterizando abuso do direito disciplinar".

Retaliação no CRTR é coletiva

O Conselho Regional de Técnicos em Radiologia - CRTR protestou contra matéria publicada na última edição do boletim *O Companheiro*, quando informamos que o presidente em exercício havia voltado atrás no Acordo Coletivo já definido e aprovado. O Conselho pediu direito de resposta ao Sindicato para esclarecer que a decisão não havia sido apenas do presidente em exercício, mas de toda a direção do CRTR, o que é pior ainda, pois trata-se de uma retaliação coletiva e não de um membro apenas da diretoria. Lamentável.

OAB conhece importância do dirigente sindical

Em reunião na Ordem dos Advogados do Brasil - OAB, no início de agosto, o Sindicato falou à representante da autarquia sobre o importante papel do dirigente sindical no local de trabalho. A representante recebeu bem o assunto se comprometendo a levá-lo ao secretário geral da OAB, inclusive com o pedido do Sindicato para que possa ter um representante sindical na autarquia. Até o fechamento desta edição não havia resposta por parte da Ordem. Também estamos aguardando o aditamento do Acordo Coletivo da autarquia que trata da avaliação de mérito.

Acordo fechado no CRBiol

O Acordo Coletivo foi fechado no Conselho Regional de Biologia - CRBiol. O Sindicato aguarda apenas que o documento seja homologado pela Delegacia Regional do Trabalho. Veja também na página 6 os detalhes da reintegração de um companheiro do CRBiol.

Sindicato busca reverter não pagamento de abono no CRC

O SINSEXPRO está ingressando com ação na Justiça contra o Conselho Regional de Contabilidade - CRC para reverter o não pagamento de abono previsto em Acordo Coletivo. O benefício deveria ser concedido a todos os funcionários por terem atingido resultados e metas. O Conselho, no entanto, não fez o pagamento aos companheiros com menos de um ano de casa por entender que estes não colaboraram para tais resultados. Outra questão pendente no CRC diz respeito aos funcionários que trabalham sob risco de periculosidade. Questionado pelo Sindicato, o Conselho declarou que estaria mapeando o problema, mas o Sindicato pretende participar deste mapeamento e, inclusive, estabelecer um prazo para as providências que o assunto possa requerer. Já a boa notícia do CRC fica por conta da realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT com a participação do Sindicato. Os detalhes você acompanha na página 7 desta edição.

Ato Administrativo é a última do CREA

Depois de praticar demissões em massa, tendo como justificativa o Termo de Ajustamento de Conduta - TAC, assinado sem o acompanhamento do SINSEXPRO, o Conselho Regional de Eng^a, Arq^a e Agr^a - CREA continuou em sua trajetória de arbitrariedades e instituiu, no dia 14/08, um Ato Administrativo que retira benefícios conquistados pelos funcionários por mais de uma década de negociações coletivas. Além disso, este AA não concede nenhum reajuste salarial, nem mesmo a reposição da inflação. O Ato Administrativo é um instrumento que, como o pró-

prio nome diz, é de decisão somente da administração do Conselho. Não tem força de lei, como o Acordo Coletivo tem, e pode ser modificado a qualquer momento. Por isso, o SINSEXPRO não se calou e foi a público denunciar tanta intransigência. No dia 25/08 foram realizadas três manifestações em diferentes eventos ocorridos em São Paulo.

Uma carta-denúncia relatando a situação dos funcionários - tanto dos demitidos sem pagamentos dos seus direitos, quanto dos que mantiveram-se empregados mas não tiveram seus direitos

assegurados - foi distribuída aos profissionais das áreas de Engenharia, Arquitetura e Agronomia. No dia 26/08, em nova manifestação, o SINSEXPRO foi até Mogi-Guaçu, no interior de São Paulo, onde ocorriam as eleições da Federação das Associações de Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos do Estado de São Paulo - FAEASP, para também distribuir a carta-denúncia. E assim será até que a direção do CREA-SP decida abrir diálogo novamente com o Sindicato, restabelecendo a tradição de negociação com o representante dos funcionários.

Contratação de pessoal é tema de debate no CRECI

No dia 27/07, o presidente do Conselho Regional de Corretores de Imóveis - CRECI, que também é presidente do Conselho, conduziu o I Debate sobre Gestão de Conselhos e Ordens no Estado de São Paulo. Um dos temas abordados foi a contratação de pessoal. O assunto foi apresentado por Alberto Jorge Santiago Cabral, consultor jurídico do Conselho Federal de Administração, e Vivian Rodriguez Mattos, procuradora do Minis-

tério Público do Trabalho. Prova de que o tema é bastante complexo é que até mesmo o discurso dos dois especialistas apresentou contradições. A íntegra das apresentações pode ser vista em vídeo no site do CRECI - www.creci.org.br.

Discurso é diferente da prática - Em recente matéria publicada no jornal Diário de São Paulo, sobre irregularidades com os veículos utilizados pelos Conselhos/Ordens, o presidente do CRECI,

José Augusto Viana, admitiu que as autarquias são entidades públicas demonstrando que, na teoria, tem um discurso e, na prática, outro completamente diferente. No dia em que foi publicada a matéria, o SINSEXPRO entrou em contato com o jornalista responsável pela reportagem para falar da incoerência do presidente do Conselho e de todas as irregularidades que ele comete contra seus funcionários.

CRESS fecha Acordo e paga com retroatividade

O Conselho Regional de Serviço Social - CRESS fechou Acordo Coletivo no final de julho com reajustes nos itens econômicos, os quais estão sendo pagos com retroatividade ao mês de nossa data-base, 1º de maio. Até o fechamento desta edição, o Sindicato aguardava o documento assinado.

Fim das negociações em mais dois Conselhos

Encerradas as negociações no Conselho Regional de Biomedicina - CRBiom, o Acordo Coletivo já está na Delegacia Regional do Trabalho - DRT para registro. No Conselho Regional de Enfermagem - COREN também chegou ao fim a Campanha Salarial, respeitando-se uma decisão coletiva e pondo fim a uma pendência de muitos anos nesta autarquia, sobre o pagamento da contribuição assistencial. Além disso, o Conselho liberou o contrato para empréstimo no Banco do Brasil com desconto em folha de pagamento. Vale ressaltar que este Conselho era o único da categoria que ainda não tinha concedido tal benefício a seus trabalhadores. Veja também na página 6 outras informações sobre o Termo de Ajustamento de Conduta do COREN.

Acordo pendente no CRF

No dia 4 de agosto, o Sindicato realizou Assembléia com os funcionários do Conselho Regional de Farmácia-CRF para debater os rumos da Campanha Salarial. Outra reunião foi proposta para deliberar sobre a assinatura do Acordo Coletivo apresentado pelo Conselho. Até o fechamento desta edição, a data não estava definida. Em Congresso dos Farmacêuticos realizado em São Paulo, o companheiro Carlos Tadeu Vilanova também aproveitou a ocasião para falar do desrespeito com que os trabalhadores têm sido tratados. Carlos Tadeu, que é diretor do SINSEXPRO e secretário da CUT/SP, representava a Central neste evento, que contou com a presença dos representantes do CRF.

Acordo Coletivo do CRQ aguarda deliberação da Assembléia

O Sindicato obteve concordância da direção do Conselho Regional de Química - CRQ em proposta para quitar as pendências de pagamento da Contribuição Assistencial, que vem impedindo a assinatura de Acordo Coletivo desde 2004. Agora o assunto será levado à Assembléia de funcionários para avaliação final.

CORECON é obrigado a reintegrar trabalhador

O Sindicato obtém, mais uma vez, outra importante vitória na Justiça ao conseguir a reintegração de um trabalhador demitido irregularmente. Um funcionário do Conselho Regional de Economia - CORECON, que prefere não ser identificado, foi contratado por meio de concurso público para exercer a função de fiscal em 14/08/2003. Em 15/06/2004 foi demitido

sem a realização de inquérito administrativo. O companheiro procurou o Sindicato e entrou com ação de reintegração obtendo liminar na 2ª Vara da Justiça Federal, que determinou o retorno em sua função com o pagamento dos salários de todo o período em que ficou afastado. Devido ao tempo de espera pela reintegração, o companheiro conseguiu um novo trabalho e op-

tou por não voltar ao Conselho. Mesmo assim, o SINSEXPRO comemora a decisão da Justiça já que fica comprovado novamente a obrigatoriedade das autarquias de realizarem contratações por concurso público e demissões por inquérito administrativo, bandeiras que o Sindicato sempre defendeu.



Reintegração no CRBiol foi com reforço policial

O Conselho Regional de Biologia - CRBiol foi obrigado, sob reforço policial, a reintegrar o funcionário Sidartha Chaves Pinto. Contratado por concurso público, o companheiro foi demitido dois meses após iniciar seus trabalhos sob o argumento de que "não passou no período de experiência de 90 dias". Apesar da sentença favorável ao funcionário, o Conselho não o reconduziu de imediato ao trabalho, entrando com recurso que não teve efeito suspensivo. O SINSEXPRO solicitou carta de sentença para que um oficial de Justiça fosse reintegrá-lo. Acom-

panhado de Sidarto, que seria reintegrado, e dos diretores do Sindicato, Inês e Percival, o oficial de Justiça foi informado na autarquia que o responsável legal pelo CRBiol não estava e que deveria voltar no dia seguinte. Assim aconteceu e, desta vez, o presidente do CRBiol, amparado por sua assessora jurídica, alegou que não poderia assinar a reintegração porque a carta de sentença não dizia a que cargo ele deveria ser reintegrado.

Estava claro o propósito do Conselho de não cumprir o que determinava a Justiça, tanto que no momento da

recusa do diretor Percival, que acompanhava o companheiro Sidarto e o oficial de Justiça, entrou em contato com o assessor jurídico o SINSEXPRO, que chamou reforço policial para dar o flagrante de descumprimento da sentença. Enquanto nosso advogado e a Polícia não chegavam, o presidente e a assessora jurídica da autarquia saíram do prédio. Por sorte, a Polícia chegou bem na hora em que o carro dos mesmos parou num semáforo próximo ao Conselho. Após o aviso de que estavam saindo do local, a Polícia iniciou a perseguição parando-os em uma rua próxima. No local, sob a atenção de muitos curiosos, os representantes do Conselho continuavam a recusa de reintegrar o companheiro, quando o assessor jurídico do SINSEXPRO deu voz de prisão em flagrante e solicitou à Polícia que conduzisse-os ao Distrito Policial. A partir daí, a conversa começou a mudar e o CRBiol resolveu cumprir o que determinou a Justiça. Como a situação aconteceu no meio da rua, foi necessário pedir a uma pessoa que assistia à cena que assinasse, em conjunto com Percival, como testemunhas do termo de reintegração.



Ação de reintegração em plena rua



O diretor do SINSEXPRO Percival de Souza e o companheiro Sidartha

Nova ação tenta cancelar atos do TAC no COREN

Após a Justiça do Trabalho ter declarado que a sentença do Termo de Ajustamento de Conduta do Conselho Regional de Enfermagem - COREN é "irrecorrível", o SINSEXPRO pediu "embargo de declaração" para que a juíza responsável pelo processo se pronuncie sobre o artigo 17 da Lei 8.429/92, que proíbe acordo em ação de improbidade administrativa. Como o TAC da autarquia prevê prazo maior para demissões (a partir do próximo ano), o Sindicato vem tentando reverter a situação.

Sindicato participa de eleições da CIPA no CRC



Os funcionários do Conselho Regional de Contabilidade - CRC elegeram, no dia 25/07, os novos membros da Comissão Interna de Prevenção de

Acidentes - CIPA. O SINSEXPRO acompanhou todo o processo eleitoral numa importante demonstração de integração que deve ocorrer entre os tra-

balhadores e o Sindicato, já que se trata de mais uma importante conquista da nossa categoria. Para encerrar sua gestão com chave de ouro, a anterior CIPA do CRC promoveu uma produtiva Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT, no período de 7 a 11/08, quando, mais uma vez, o Sindicato esteve presente levando para o evento uma palestra sobre Assédio Moral. A palestrante convidada pelo SINSEXPRO foi a psicóloga Fernanda Mazzei. Outros temas abordados na SIPAT foram a Prevenção ao Uso de Drogas, com Laércio Rezende, do DENARC - Departamento de Investigação sobre Narcóticos. O biólogo Adriano Capece, do grupo "Biologia e Saúde", falou sobre "Qualidade de Vida". Eletricidade foi outro tema levado para a SIPAT. O palestrante foi Fábio Costa - o "Tio Fio", que apresentou de maneira bastante humorada como evitar acidentes com a eletricidade e quais equipamentos domésticos gastam mais energia. A SIPAT foi encerrada com a palestra sobre Motivação, com o palestrante Otávio Leal.

Assédio Moral é um mal que atinge a categoria



Fernanda Mazzei faz palestra sobre Assédio Moral

O SINSEXPRO propôs aos membros da CIPA do CRC o tema Assédio Moral por identificar que o mal atinge nossa categoria e também por se tratar de um problema de saúde presente no cotidiano dos trabalhadores que, em sua maioria, não sabem que tal prática pode ser considerada crime e gerar processos na Justiça do Trabalho. O CRC, neste ano, deu um passo importante ao colocar no Acordo

Coletivo uma cláusula sobre o assédio moral. No item 32.7 consta que: "O Conselho implementará política de combate permanente ao assédio moral no ambiente de trabalho, além de garantir que serão acolhidas e devidamente apuradas quaisquer denúncias encaminhadas pelo SINDICATO sobre o assunto". Em algumas autarquias não são raros os casos de autoritarismo, humilhações, ofensas, ameaças de demissão, aplicação de advertências e suspensões.

Durante a palestra, a psicóloga Fernanda Mazzei destacou que é necessário que o trabalhador conheça o conceito do assédio moral para que possa identificar tal violência. O assédio moral no trabalho não é um fato isolado, se baseia na repetição ao longo do tempo de práticas vexatórias e constrangedoras, explicitando a degradação deliberada das condições de trabalho.

Convênios - Empresas e Profissionais

Manacá Eventos, Pousada Atobá e Matsubara Hotel são os novos convênios do Sindicato

O Sindicato acaba de fechar novos convênios ampliando as opções de lazer para seus filiados. A Manacá Eventos, a Pousada Atobá e o Matsubara Hotel passam a oferecer descontos especiais em suas diárias. Localizada num vale formado pelas Serras de Parapiacaba e São Francisco do Norte, a apenas 98 quilômetros de São Paulo e a 28 quilômetros de Sorocaba, no município de Piedade, a Manacá está aberta para Day Use, tanto para eventos empresariais, pedagógicos e sociais mediante prévio agendamento. Há também um Centro de Esportes Radicais onde pode-se praticar diversas dessas modalidades e trilhas interpretativas dentro de 240 mil metros de Mata Atlântica permeada por nascentes e represas. Filiados do SINSEXPRO têm 10% de desconto na diária. Já a Pousada Atobá é ideal para quem gosta de praia. Com localização privilegiada, a 380 metros da praia, próxima ao centro de Bertiooga e a diversos restaurantes, oferece a sindicalizados do SINSEXPRO 20% de desconto durante a baixa temporada e 10% durante a alta temporada. Com unidades em São Paulo, Campos do Jordão e Maceió, o Matsubara Hotel oferece o que há de melhor em hospedagem, com todo conforto e requinte. Os filiados do Sindicato têm desconto de 35% na baixa temporada e 10% na alta temporada, podendo ainda fazer o pagamento em até três vezes.

Manacá Eventos - (15) 9709-4673 / (15) 3244-2881

www.manacaeventos.com.br

Pousada Atobá - (13) 3317-4666

www.pousadaatoba.com.br

Matsubara Hotel - (11) 3561-5000

www.matsubarahotel.com.br

Clínica CEAAP oferece avançados tratamentos

Na área de saúde, o SINSEXPRO também ampliou os benefícios a seus filiados fechando convênio com a Clínica CEAAP, um avançado centro de estudos, atendimento e aprimoramento profissional. A Clínica oferece 50% no preço da consulta para tratamentos em psicologia, psicopedagogia, fonoaudiologia, acupuntura, terapia ocupacional e nutrição. Os telefones são: **(11) 3289-8839 ou 3289-5220**

Dúvidas adicionais sobre os convênios oferecidos pelo SINSEXPRO ou sugestões de novos conveniados podem ser enviadas ao Sindicato pelo e-mail social@sinsexpro.org.br.

Convênios - Empresas e Profissionais

Recadastramento na UNINOVE

Os sindicalizados do SINSEXPRO que se beneficiam do convênio com a UNINOVE e que ainda não fizeram o recadastramento para o segundo semestre de 2006 deverão fazê-lo através do SINSEXPRO, até o dia 15/09/06. Os formulários estão disponíveis na sede do Sindicato.





**SEGUROS DE AUTOMÓVEIS PARA FUNCIONÁRIOS
DESCONTOS ESPECIAIS PARA SINDICALIZADOS**

**Na Contratação
de um Seguro**

Ganhe Um Brinde

www.aitak.com.br - ☎ 3329.6740

PAINEL DE CONVÊNIOS • SINSEXPRO



Clínica de Olhos Boa Visão

Atendemos os melhores convênios
Exames computadorizados
Corrija sua visão com nossos especialistas
Marque a sua consulta agora mesmo

Convênio: Consulta para associados e dependentes
Central de Atendimento: 3105-8369 / 3105-1099 / 3242-2397
Rua São Bento, 59 - 8º andar - Centro - São Paulo



Global Care ODONTOLOGIA

A Global Care Odontologia oferece todo tipo de tratamento odontológico com profissionais experientes. São 3 clínicas próprias - Centro - Itaquera - Santo Amaro

Tratamentos:
• Ortodôntico
• Clínico
• Protético
• Estético

Pagamento facilitado com desconto para sindicalizados SINSEXPRO.
Ligue agora e marque sua avaliação. Tel. 3255-4372 / 3258-9004



Óticas Visão Lux

Central de Atendimento
3105-8369 / 3105-1099 / 3242-2397

• Aviamento de Receitas Médicas • Lentes de Contato • Aparelhos Auditivos • Artigos Ortopédicos em Geral • Filmes e Revelações

Rua São Bento, 63 - Térreo - Centro
www.oticasvisaolux.com.br - contato@oticasvisaolux.com.br

Maria Aparecida Magro Ventura
CRP - 13332

PSICOTERAPIA
Adolescentes - Adultos - Casais
Psicodiagnóstico
Psicologia Escolar

Tel.: (11) 3819-4076 / 3812-8151
E-mail: mamventura@yahoo.com.br
R. Arthur de Azevedo, 2.103 - Cj. 84 - Pinheiros



ÁPSI - ATENDIMENTO PSICOLÓGICO

VANTAGENS EXTENSIVAS AOS FAMILIARES
Psicóloga clínica: Atendimento a adultos, adolescentes, crianças (Ludoterapia) e terceira idade: Orientação de pais; Orientação vocacional; Psicoterapia Breve: Arte terapia (recursos artísticos).

Rua Conde de Irajá, 32 - Vila Mariana - Tel. 5539-6605
Rua Conde de Porto Alegre, 1.041 - Campo Belo - Tel. 5535-8016
lourdesmadi@ig.com.br | kagravina@uol.com.br



PSICÓLOGA
Altina Cristina Genaro
CRP - 06/40191-2

Atendimento a crianças, adolescentes e adultos
Orientação Profissional

Av. Engº George Corbissier, 216 - Sala 2
Jabaquara - São Paulo - SP - CEP 04345-000
Fone (11) 5012-2092



Clínica Ceaap
"Psicologia com Competência"

- Psicologia - Psicopedagogia - Fonoaudiologia -
- Acupuntura - Terapia Ocupacional - Nutrição -

Matriz Paraíso: Av. Bernardino de Campos, 327 - Cj. 13 e 33
Tel.: (11) 3289-8839 / 3289-5220

Filiais: Santana - Guarulhos - Osasco - Santo André - Santo Amaro
www.clinicaceap.com.br



Unimed Paulista

Específico para Profissionais de Classe
Preços até 30% abaixo do mercado
Carências reduzidas
Atendimento em todo território nacional

Wellington.nascimento@unimedpaulistana.com.br
lracy.pagnossin@unimedpaulistana.com.br

LIGUE JA

3292-7851
Iracý

3292-8437
Wellington



Sind Escola
Cursos de Qualificação Profissional

Filiado, esta é sua escola. Venha se qualificar!
Bolsa de 50% PARA VOCÊ E SEUS DEPENDENTES!!!

Informática / Web Design / Op. Telemarketing
Montagem e Manutenção de Micros / Inglês
Espanhol / Teatro / Técnico em Gesso Hospitalar

Fones: 3115 1029 / 3115 4669
Centro - São Bento: Rua da Quitanda, 162 - 3º andar
www.sindescola.com.br
E-mail: sindescola@sindescola.com.br



matsubara hotel
www.matsubarahotel.com.br

O Matsubara dispõe de toda infra-estrutura para que você não fique sem momentos de lazer em suas viagens. Contamos com piscina coberta, sauna-seca, fitness & health center. Possuímos um Centro de Eventos que comportam desde pequenas reuniões até eventos para 300 pessoas com tudo que é necessário para ser um sucesso.

Rua Cel. Oscar Porto, 836 - Paraíso
São Paulo - SP - CEP 04003-004
Fone: (11) 3561-5000 / Fax: (11) 3561-5001
Toll Free: 0800-7717101

Matsubara Hotel
São Paulo
Campos do Jordão
Maceió



O Primeiro Zoológico Temático do Brasil

Zoopaque Itatiba-SP
1400 animais - 500.000 m² de Natureza e Lazer
Restaurante - Lanchonete - Loja de Artesanato

Rodovia Dom Pedro I, Km 95,5 (SP-065)
Fones: (11) 4538.7389 / 4495.8299
4487.8883 / 4487.8181
www.zoopaque.com.br

NÃO ACEITAMOS CARTÕES DE CRÉDITO OU DÉBITO.
NO RESTAURANTE ACEITAMOS TICKETS REFEIÇÃO.



B & B BRINQUEDOS

Aluguel de Brinquedos Infantis

Para crianças de 0 a 8 anos

PROMOÇÃO - NO ALUGUEL DA PISCINA DE BOLINHAS E DA CAMA ELÁSTICA: CORTESIA - ESCULTURAS EM BALCÕES OU MAQUIAGEM INFANTIL.

FESTAS DE ANIVERSÁRIO, EVENTOS E COMEMORAÇÕES
PAGAMENTO FACILITADO
FONES (11) 8541-1773 / 6618-3836 / 7638-1179