

O COMPANHEIRO



SINSEXPRO - Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo



Filiado à
FENASERA

Filiado a



*SINSEXPRO já tem
comissão eleitoral
Página 2*

*Justiça reintegra 40
funcionários no CREA
Página 6*

*Prepare-se para mais
uma festa do Sindicato
Página 7*

Após ameaça de greve, CREA fecha Acordo

*Cansados da
desgastante
negociação com o
Conselho Regional
de Eng^a, Arq^a e
Agr^a, os
funcionários da
autarquia já
haviam deliberado
pela greve quando
o dirigente do
Conselho
apresentou
proposta que
levou ao
fechamento do
Acordo.*



Página 3

SINSEXPPO elege comissão eleitoral

Com eleições marcadas para o dia 17 de novembro deste ano, o SINSEXPPO já elegeu a comissão eleitoral que acompanhará todo o processo. Fazem parte da comissão os companheiros:

Reginaldo Gomes Ferreira (CRC) - Presidente

Carlos Alberto Dreger da Silva (CREMESP)

Izabel Gertrudes Pinto (CREF)

Ana Rosa Santos Pereira (CREA)

Maria Gorette Henrique do Nascimento (CREA)

Valter Bueno (CREMESP)

Lycio Carlos Rodrigues Guimarães (OAB)

Entre as atribuições da comissão eleitoral estão a verificação de legalidade das chapas inscritas, fiscalização das eleições propriamente ditas e apuração dos votos. Por isso, o trabalho dos companheiros eleitos para a comissão eleitoral é de extrema importância. Embora na história do SINSEXPPO nunca tenha existido chapa de oposição, é sempre bom lembrar que o prazo para inscrição das chapas vai até 7/10/2005.

Processo de extrema importância para toda a categoria, é por meio do voto dos filiados que escolhemos aqueles que nos representarão na mesa de negociações e em outras situações que dizem respeito ao nosso dia-a-dia de trabalho. É importante também que a diretoria do Sindicato seja representada por companheiros de todas as autarquias, assim garantimos representatividade e força na conquista e manutenção de mais benefícios. Exemplo da importância de um Sindicato atuante é a Campanha Salarial deste ano. O Sindicato enfrentou dificuldades para fechar alguns acordos coletivos, mas com o apoio, a confiança e a participação efetiva de seus filiados nas diversas ações que promoveu, obteve importantes vitórias não apenas em

relação à conquista e manutenção de benefícios, mas também no respeito que os dirigentes das autarquias devem ter com cada um de nós enquan-

to trabalhadores que cumprem com suas obrigações. Por isso, participe das eleições do Sindicato e fortaleça o seu representante legal.



Membros da Comissão Eleitoral

Sindicato forte é garantia de respeito ao trabalhador

Muitos trabalhadores ainda não entendem a importância de ser bem representado por seu Sindicato. Mas o SINSEXPPO não desiste da luta incansável de fazer com que estes companheiros compreendam que só serão respeitados e terão seus direitos garantidos se fortalecerem seu representante legal. A assinatura dos acordos coletivos é uma das principais batalhas do Sindicato em favor dos trabalhadores. Para quem não sabe, é somente por meio do Acordo Coletivo que os benefícios conquistados têm garantia legal de serem cumpridos pelas autarquias. Promessas e comunicados internos não têm qual-

quer validade. Portanto, não se iluda com empregadores ou dirigentes de Conselhos que tentam minimizar e importância do Sindicato. Não tenha medo também daqueles que fazem ameaças aos que se filiarem, pois se tiverem de demitir ou praticar qualquer outra arbitrariedade, o farão de qualquer jeito. E é exatamente neste momento que o seu Sindicato se torna um aliado ainda maior. Nestes 17 anos de existência do SINSEXPPO, muitas foram as vitórias em favor de companheiros vítimas do descaso de muitos dirigentes dos Conselhos/Ordens. Pense a respeito. Filie-se ao Sindicato.

EXPEDIENTE

SINSEXPPO

Rua Florêncio de Abreu, 157 - 1º andar - Cj. 105
São Paulo - SP - CEP 01029-901

Tel.: (11) 3228-1867 / 3228-7956 / 3228-5171

Fax: (11) 3228-8345

E-mail: sinsexpro@sinsexpro.org.br

Site: www.sinsexpro.org.br

Secretaria Geral

Inês Granada Pedro (CREA)

Secretaria de Finanças

Flávio Sérgio Gomes da Costa (CRC) - Coordenador
Selma de Oliveira Magalhães (CRP)

Secretaria de Assuntos Jurídicos

Fabiane Hungaro Menina (CRECI) - Coordenadora
Otávio Rogério de S. Francisco (CROSP)

Secretaria de Formação Política e Relações Sindicais

Percival de Souza (CRESS) - Coordenador
Carlos Tadeu Vilanova (CREA)

Secretaria de Comunicação

Lucimary Rodrigues Barbosa (CRFono)

Secretaria Social

Antônio Francisco G. Vieira Filho (CRECI) - Coord.
Elba Célia Magalhães Alves (CREA)

Conselho Fiscal

Titulares
Celso Luiz de Medeiros (CRC)
Hélio Leite Porto (CRC)
José Luiz Malheiros Filho (CRESS)

* Suplentes

João Marcos U. Quinteiro (CRF)
Luiz José de Melo (CREMESP)

Jornalistas Responsáveis

Cláudia Teodoro - Mtb. 24.191
Selma Munhoz - Mtb. 20.811

Direção de Arte/Diagramação

Guilherme Gonçalves Jr. - guiga.net@terra.com.br

Impressão

Editora Raiz da Terra - (11) 3207-8561

CREA fecha Acordo após protestos e ameaça de greve

Após protestos em frente ao Conselho, manifestação em Atibaia e ameaça de greve, a Campanha Salarial no Conselho Regional de Eng^a, Arq^a e Agr^a terminou de modo satisfatório. O apoio dos funcionários às ações do SINSEXPRO foi decisivo para o desfecho positivo das negociações. O Acordo Coletivo foi fechado no dia 09/09. Antes, porém, foram muitas idas e vindas com propostas que só retiravam importantes conquistas dos trabalhadores. Cansados deste desgastante processo, em Assembléia no dia 6/09 deliberaram pela greve a partir do dia 12. A ameaça de paralisação, no entanto, mobilizou o presidente em exercício da autarquia que chamou o Sindicato para uma reunião na manhã do dia 9. No final da tarde, o SINSEXPRO recebeu resposta aos argumentos apresentados no encontro com o dirigente, o que foi levado à Assembléia dos funcionários. A proposta foi aceita por maioria absoluta de votos e o Acordo Coletivo, finalmente, encaminhado para assinatura. Sem dúvida, uma grande vitória dos trabalhadores e do Sindicato que, juntos, lutaram para manter tudo o que já foi conquistado, além de garantirem novos benefícios.

Sindicato e CRC retomam o diálogo

A volta do diálogo entre o Sindicato e o Conselho Regional de Contabilidade é uma das boas notícias para os funcionários desta autarquia, que havia anunciado em reunião com os mesmos que não negociaria Acordo Coletivo com o SINSEXPRO. Embora tenha atendido a maioria dos itens da Pauta de Reivindicações, o CRC criou clima de insegurança ao não assinar o ACT e retroceder em questões como constrangimento da ação sindical e diminuição da remuneração das horas extras. A direção da autarquia pretendia criar uma comissão de funcionários para tratar assuntos relacionados às condições de trabalho, o que é prerrogativa legal do Sindicato. Pressionado pelas ações do SINSEXPRO, o CRC voltou atrás em suas decisões e, no dia 05/09, reuniu-se com o Sindicato. No encontro, o presidente da autarquia disse que não assinou o ACT para evitar questionamento do Tribunal de Contas da União, já que o Tribunal Superior do Trabalho havia julgado um dissídio em que o CRC não era parte e manifestado que aos servidores públicos não foi assegurado o direito a reconhecimento de dissídios e acordos coletivos de trabalho. O Sindicato entregou cópias de decisões recentes do TST que dão outro entendimento sobre a matéria. Após os documentos terem sido analisados pelo departamento jurídico do CRC, o SINSEXPRO e a autarquia se reuniram novamente no último dia 19, quando o Acordo Coletivo foi fechado.

CRFono apresenta Plano de Cargos e Salários

Numa demonstração de respeito aos seus funcionários e ao Sindicato como representante legal dos mesmos, o Conselho Regional de Fonoaudiologia - CRFono reuniu-se com os diretores do SINSEXPRO no dia 26/08 para apresentar o plano de cargos e salários. Antiga reivindicação dos trabalhadores, deverá ser colocada em prática este ano conforme o comprometimento do CRFono durante as negociações da Campanha Salarial 2005.



Da esq. p/ dir., Percival de Souza, diretor do SINSEXPRO; Sandra Vieira, secretária geral CRFono; Sílvia Tavares de Oliveira, presidente CRFono; Anamy Cecília Cesar Vizeu; Ana Leia Saftro Berenstein, tesoureira CRFono; Carlos, representante da empresa responsável pela elaboração do Plano de Cargos e Salários e Selma de O. Magalhães, diretora do SINSEXPRO

CRBiom não cumpre o que promete

O Conselho Regional de Biomedicina decepciona, mais uma vez, ao afirmar que não negocia com o Sindicato. Depois de prometer aos funcionários que concederia anuênio caso o Conselho Federal também concedesse (o que foi confirmado pelo Federal), o CRBiom não se manifestou a respeito. O SINSEXPRO, por sua vez, solicitou à Delegacia Regional do Trabalho que intercedesse. A autarquia foi chamada ao órgão e, após 10 dias (prazo dado pela DRT para o CRBiom se manifestar), a resposta foi de que não haveria negociação sobre o assunto. O Sindicato levou a questão para Assembléia com os funcionários e estes não aceitaram a proposta de Acordo.

CRBiblio e CRESS fecham acordo

Passados quatro meses da data-base da categoria, o Conselho Regional de Biblioteconomia - CRBiblio fechou Acordo Coletivo. O Conselho Regional de Serviço Social - CRESS também enviou proposta e a mesma foi aceita pelos funcionários em Assembléia.

SINSEXPRO acompanha eleição da CIPA no CREA

O SINSEXPRO acompanhou, no dia 16/09, a eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA do Conselho Regional de Eng^a, Arq^a e Agr^a - CREA. Ação de extrema importância para todos os trabalhadores, a CIPA atua na preservação da saúde e da integridade física dos funcionários e de todos aqueles que interagem com a empresa. Mas para que os resultados sejam realmente eficazes, não adianta apenas eleger uma comissão. É preciso que os membros da CIPA e demais funcionários acompanhem de fato os problemas que afetam a saúde do trabalhador. Neste quesito, são altos os índices de acidentes causados principalmente pela irresponsabilidade do empregador, situação recorrente também nos Conselhos/Ordens.



A CIPA luta para prevenir os acidentes de trabalho

Entenda o que é CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

Toda empresa com mais de 50 funcionários é obrigada a ter uma CIPA, que será composta por funcionários eleitos pelos trabalhadores e outra parte indicada pelo empregador. Hoje, as atribuições da CIPA passam pela identificação dos riscos do processo de trabalho e pela elaboração do mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores. Além disso, a comissão deve elaborar um plano de trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho; participar da implementação e do controle da qualidade das medidas de prevenção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho. Seus membros devem ainda realizar, perio-

dicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho visando a identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores; realizar, a cada reunião, avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho e discutir as situações de riscos que foram identificadas.

O empregador tem que proporcionar meios necessários para os membros da CIPA desenvolvam suas atribuições, garantindo tempo para realizações das tarefas do plano de trabalho. As reuniões da CIPA, por sua vez, serão realizadas mensalmente, de acordo com o calendário pré-estabelecido. Essa reunião ocorrerá sempre em horário de expediente normal da empresa. Os trabalhadores, por sua vez,

devem receber da CIPA todas as informações necessárias sobre segurança e saúde no trabalho e participar das discussões promovidas pelo empregador, para avaliar os impactos de alterações no ambiente e processo de trabalho relacionados à segurança e saúde dos trabalhadores. Outra ação importante da CIPA deve ser a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT, em que temas de interesse comum à saúde do trabalhador devem ser abordados. Campanhas de prevenção, como da Aids, por exemplo, também devem ser implementadas pela comissão. Portanto, se em sua autarquia há uma CIPA, verifique se a mesma tem cumprido suas atribuições. Fique atento!

Anuncie no boletim *O Companheiro*

O boletim *O Companheiro* abrirá espaço para que todos os trabalhadores da categoria anunciem a venda de seu carro, de seu imóvel ou qualquer outra informação que necessitem seja divulgada. Para isso, basta enviar os dados para o e-mail comunicacao@sinsexpro.org.br ou para o fax (11) 3228-8345. O texto será analisado e, se aprovado, publicado gratuitamente para filiados e com custo para os não filiados ao SINSEXPRO. Consulte tabela de valores no Sindicato.

**Fique por dentro
do seu Sindicato.
Acesse www.sinsexpro.org.br**



CUT realiza seminário sobre terceirização

A FENASERA, nossa Federação Nacional, e o SINSEXPRO participaram nos dias 18 e 19/09 do Seminário Nacional sobre "Terceirização: Estratégia e Ação Sindical da CUT". O objetivo do evento foi criar um diagnóstico da terceirização, a partir de um levantamento por meio de questionário comum, realizado junto aos ramos de atividade da CUT visando dimensionar sua abrangência e características, desmitificar as versões vendidas pelos empregadores e governo em torno da terceirização e identificar suas implicações para a vida dos trabalhadores e para o sindicalismo. O tema deve ser objeto de regulação pública. Serão estudados os espaços de intervenção possível tanto no campo de ações judiciais como de iniciativas legislativas. Por outro lado, tam-

bém será contemplado um espaço para a troca e a análise de experiências sindicais no campo da ação coletiva, da organização e da negociação coletiva, visando a construção de diretrizes para uma estratégia geral, a ser deliberada nas instâncias da Central.

O seminário, nesse sentido, deve ser considerado como o início de um

trabalho permanente para o desenvolvimento de ação conjunta e articulada de todas as instâncias e entidades da CUT para o enfrentamento da terceirização. Assim como, será também, subsídio para a intervenção da Central no grupo de trabalho específico do tema dentro do Fórum Nacional do Trabalho.



Flávio Costa, diretor do SINSEXPRO, durante a apresentação do seminário

Central acompanha mudanças na organização do trabalho

A CUT, especialmente a partir dos anos 90, tem se deparado com importantes mudanças na forma de organização do trabalho e na relação entre as empresas, dentre elas destaca-se a terceirização tanto no setor privado quanto público. Ela faz parte da estratégia adotada por muitas empresas e órgãos públicos como forma de racionalizar custos e flexibilizar o manejo nas condições de uso e remuneração do trabalho, dentro de um contexto de mudanças econômicas e de restrições fiscais aos entes da administração pública. Assim, temos como terceirização, desverticalização e focalização se incorporando ao cotidiano do mundo do trabalho, quase sempre como sinônimo de maior precarização e segmentação dos trabalhadores. Estudos acadêmicos e levantamento de entidades sindicais evidenciam que as condições de trabalho são piores e a remuneração e os benefícios são inferiores dos

trabalhadores terceirizados em relação ao da empresa principal. Existem muitos estudos e denúncias dessas situações, que geralmente ficam restritas ao âmbito das categorias envolvidas.

Como é um problema geral, há a necessidade de uma discussão nacional para a definição de diretrizes para uma estratégia de ação que envolva o conjunto da classe de trabalhadores. Assim, com o seminário, pretende-se chamar a atenção para o problema geral e comum à maioria dos ramos, por meio da construção de um diagnóstico comum e de socialização dos problemas e experiências de enfrentamento da terceirização. O processo de terceirização traz também profundas consequências para as relações de trabalho, a negociação coletiva e a organização/representação sindical. Como por exemplo, pode-se citar a perda de base de representação, devido a organização sindical brasileira ser por categoria profissional, que divide os tra-

balhadores em diversas entidades sindicais no mesmo espaço de trabalho ou no ramo de atividade. Além dos terceirizados receberem menos, geram competição e quebram com a solidariedade entre os trabalhadores, dificultando a construção de uma identidade comum, que os impulsiona para a luta coletiva.

O desafio é mapear o conjunto dos impactos trazidos pelo processo de terceirização para subsidiar a reflexão sobre alternativas de organização e de encaminhamento da negociação coletiva. Muitas iniciativas foram e estão sendo construídas, nos últimos anos, por diferentes entidades sindicais. Dessa forma, a CUT pretende identificar e analisar as experiências como parâmetro para a ação de outros sindicatos, assim como subsidiar a elaboração de diretrizes para uma estratégia comum e articulada do sindicalismo CUT de enfrentamento da terceirização.

Sindicato obtém na Justiça reintegração de 40 funcionários do CREA

O Sindicato acaba de obter mais uma vitória na Justiça, outra vez contra o Conselho Regional de Eng^a, Arq^a e Agr^a - CREA. No ano de 2000, a autarquia demitiu 40 funcionários de forma irregular, o que levou o SINSEXPRO a ingressar com mandado de segurança coletivo para reverter o quadro. No último dia 15, a 23ª Vara Cível publicou sentença favorável ao Sindicato conforme reprodução ao lado.

Há anos a luta do SINSEXPRO tem sido pela regularização das contratações e demissões nas autarquias, ou seja, concurso público para admissões e inquéritos administrativos para demissões. As vitórias obtidas na Justiça pelo Sindicato demonstram que estamos no caminho certo. Assim, esperamos que todos os dirigentes procedam de forma legal especialmente em casos de demissões, quando deve ser dado ao trabalhador o direito de se defender. Por isso também é importante que todos os funcionários sejam sindicalizados, pois só assim terão todo amparo jurídico e político evitando serem vítimas das arbitrariedades dos dirigentes.

Justiça Federal Foro Cível 23ª Vara Cível
Mandato de Segurança Coletivo
2000.61.00.008524-9
Sinsexpro X Presidente do CREA

"...Concedo a segurança, extinguindo o feito, com julgamento do mérito, nos termos do art. 269, inciso I, do Código de Processo Civil, a fim de determinar à autoridade impetrada a proibição de admissões de servidores, em seus quadros, sem concurso público e dispensas imotivadas, sem prévia sindicância e/ou inquérito onde se assegure amplo direito de defesa, inclusive para aqueles procedimentos que se encontrem em curso."

Entidades criam Frente de Defesa dos Usuários de Telecomunicações

Reuniram-se em São Paulo, no último dia 19, entidades preocupadas com o destino e os graves problemas do setor de telecomunicações, principalmente a questão que envolve os usuários. Para tanto, decidiram criar uma "Frente Nacional de Defesa dos Usuários de Telecomunicações", com a finalidade específica de discutir, analisar e encaminhar propostas para o setor.

Numa primeira etapa, a Frente propõe de imediato, o adiamento da data de assinatura dos novos contratos de concessão do Serviço Telefônico Fixo Comutado - STFC, que vão vigorar a

partir de 1º de janeiro de 2006, por mais 20 anos. Tal pedido de adiamento se justifica pela:

- Falta de transparência do processo de Consulta Pública realizada pela Anatel;
- Complexidade de análise dos contratos a vigorar sob o aspecto jurídico e técnico;
- Os riscos expressivos para o consumidor em função da renovação dos contratos;
- E estar em curso estudos para aprimoramento do modelo das telecomunicações.

As entidades envolvidas, são:

- ProTeste - Associação Brasileira de Defesa do Consumidor
- Movimento Defesa São Paulo
- AET - Associação dos Engenheiros de Telecomunicações
- SEESP - Sindicato dos Engenheiros no Estado de São Paulo
- ABRADECEL - Associação Brasileira de Defesa dos Moradores e Usuários Intranquitos com equipamentos de Telecomunicações Celular.
- FITTEL - Federação Interestadual dos Trabalhadores em Telecomunicações.
- SinTPq - Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia.

Contagem regressiva para a festa do Sindicato

Todos os anos o SINSEXPRO realiza sua festa de confraternização. Este ano não será diferente. Para que todos possam desfrutar de um dia agradável, o evento está sendo organizado de forma detalhada. A festa acontecerá em 10/12. Haverá muita música, comida, bebida e lazer. Além de ser um gostoso momento de confraternização, realizaremos também o festival de futebol. Os atletas de plantão podem preparar as chuteiras. Já a torcida está convidada a prestigiar as partidas. Este evento será diversão na certa. Fique atento que em breve divulgaremos o local e todos os detalhes da festa. Acompanhe pelo boletim *O Companheiro*, pelo site www.sinsexpro.org.br e em cartazes afixados nas autarquias.



CRP desconta em folha ingressos para a rede **CINEMARK**

A venda promocional de ingressos da rede Cinemark pelo Sindicato tem gerado bastante procura, especialmente dos funcionários do Conselho Regional de Psicologia - CRP que pediram, inclusi-

ve, a emissão de cheques para aquisição dos tíquetes. Como não é possível viabilizar tal pedido, o Sindicato, em conjunto com a autarquia, permite que o pagamento dos convites da rede de cine-

ma seja descontado em folha neste Conselho. Para usufruir da promoção, o funcionário tem que ser sindicalizado. O Sindicato pretende estender este benefício a outras autarquias. Fique atento!

Indique novos convênios

O SINSEXPRO quer oferecer a seus filiados cada vez mais benefícios em lazer, saúde, educação, esportes e serviços. Se você é filiado, indique profissionais ou empresas destas áreas para que o Sindicato entre em contato com os mesmos. Assim, ampliamos a lista de convênios. Envie sugestões pelo e-mail social@sinsexpro.org.br, pelo telefone (11) 3228-7956 ou pelo fax (11) 3228-8345.



Hopi Hari tem promoção no mês das crianças

Em comemoração ao mês das crianças, o Hopi Hari preparou uma super promoção. Crianças menores de 10 anos acompanhadas de adulto pagante entram de graça. Além disso, nos dias 2 e 14/10, será válida a promoção ÔNIBUS GRÁTIS (35 pagantes no mínimo). Em outubro, o parque abre de sexta-feira a domingo (com exceção dos dias 1 e 8, quando ocorrerão eventos fechados para o público em geral) e no feriado do dia 12. O horário de funcionamento a partir de 7/10 será das 10h às 18h (sexta-feira) e das 10h às 20h (sábados e domingos). Se você é filiado ao SINSEXPRO, aproveite para se divertir adquirindo ingressos com desconto e com pagamento em cheque pré-datado na sede do Sindicato.

Wet'n Wild reabre no dia 16/10



Com a chegada da primavera e dos dias mais quentes, o parque aquático Wet'n Wild reabre a partir do dia 16/10. A temporada vai até 21/05/06. E para comemorar a volta do lazer e da diversão, lançou ingressos promocionais no valor de R\$ 26,00. Mas é bom correr, pois o desconto vai até 30/10. Um show com os Inimigos da HP, no dia 8/10, vai marcar a reabertura do parque. Os ingressos custam R\$ 35,00. Filiado ao SINSEXPRO também pode adquirir os convites para o Wet'n Wild na sede do Sindicato com pagamento em cheque pré-datado. Aproveite!

Com a chegada da primavera e dos dias mais quentes, o parque aquático Wet'n Wild reabre a partir do dia 16/10. A temporada vai até 21/05/06. E para comemorar a volta do lazer e da diversão, lançou ingressos promocionais no valor de R\$ 26,00. Mas é bom correr, pois o desconto vai até 30/10. Um show com os Inimigos da HP, no dia 8/10, vai marcar a reabertura do parque. Os ingressos custam R\$ 35,00. Filiado ao SINSEXPRO também pode adquirir os convites para o Wet'n Wild na sede do Sindicato com pagamento em cheque pré-datado. Aproveite!

Homenagem do SINSEXPRO ao Dia das Crianças

Ser criança é brincar na rua
É ser um eterno aprendiz
Para saber o que diz
Ser criança é ter energia
É ter alegria
É fazer muita folia.
Ser criança é correr no ar
É se soltar no mar
É respirar o ar.
Ser criança é viver aventuras

É voar nas alturas
É ter que imaginar.
Ser criança é ter dores
É ter amores
É amar as flores.
Ser criança é ter uma infância
É uma lembrança
De ser criança.

Danielle Cabral - 10 anos

[Conheça e aproveite nossos convênios]

ODONTOLOGIA

DR. LUIZ ANTONIO RICCIOPO - CROSP 38.762 - R. Dr. José de Queiroz Aranha, 254 - Vl. Mariana - Próx. ao Metrô Ana Rosa - São Paulo - SP - Fone (11) 5574-8404 ou 5083-2142. Só será cobrado do paciente os casos de prótese. Quando o Sindicalizado não utilizar o convênio, poderá indicar um dependente para que faça o tratamento dentário gratuito, quando este terminar o tratamento poderá ser indicado a outro em seu lugar.

DRA. MÁRCIA RUTH AGOSTINI COSTA - CROSP 14.949 - Rua Benjamin Constant, 2388 - Piracicaba - SP - Fone (19) 433-9727. Apresentando a carteirinha do SINSEXPRO, os sindicalizados ou dependentes obterão 10% de desconto e o pagamento facilitado em até 3 vezes. Consultas com horário marcado.

DRA. LUCIANA GUTIERREZ DE ANDRADE - CROSP 58402 - Rua Barão de Itapetininga, 255 - 11ª andar - Cj. 1103 - Centro - São Paulo - SP - Fone (11) 258-2384. Desconto de 20% p/ pagamento à vista ou pagamento em até 5 vezes.

DR. MIGUEL PEREIRA DE CARVALHO - CROSP 26926 - Rua Gabriel Ferreira de Andrade, 55 - Centro - São Sebastião da Gramma - Fone (19) 3646-1102. Parcela o pagamento e concede desconto para pagamento à vista.

GLOBAL CARE - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA - Aparelhos odontológicos, fixo e móvel, uso imediato sem carência, manutenção do apare-

lho, clínica geral, Periodontia. Cirurgias e restaurações - Fone 3259-1319. Unidade Santo Amaro: Padre José de Anchieta, 814. Unidade Centro: Barão de Itapetininga, 221 - 10º and. Unidade Itaquera: Flores do Piauí, 99 - Cj. 3.

DR. CRISTINIANO JOSÉ TREVISAN - CROSP 34877 - R. José Jacinto, 68 - Centro - São Sebastião da Gramma - Fone (19) 3646-1835. Concede desconto para pagamento à vista e facilita pagamento.

FONOAUDILOGIA

ARIANE CORRÊA ZEYAS JIMENEZ - CRFª 5401 - Rua Boturoca, 150 - Butantã - São Paulo - SP - Fone (11) 3721-5125. Desconto de 20% p/ Sindicalizados.

HELENA COHEN - CRFª 2157 - Av. Bernardino de Campos, 327 - Cj. 13 - Paraíso - São Paulo - Fone 289-8839 / 289-5220. R. Vol. da Pátria, 2041 - Cj. 1201 - Santana - Fone (11) 6978-6674 - Cel. (11) 9939-1799.

TALITA MAZZARIELLO ROVERI - CRFª 12238 - Rua Dr. Augusto Miranda, 977 - Perdizes - São Paulo - SP - Fone (11) 3672-5242 - Cel. (11) 9971-6515.

PSICOLOGIA

PSICOSAÚDE - Oferece serviços de Psicologia, Psicopedagogia, Psiquiatria, Terapia Ocupacional, Fisioterapia, RPG, Acupuntura, Centro de Cursos e Formação Profissional. Atendimento para adulto e crianças nas regiões norte, sul, leste e oeste, Grande São Paulo, ABC Paulista e algumas cidades do interior. Confira endereços e preços através do telefone 5549-9830.

CLEUZETE FREIRE CAETANO DE ALMEIDA - CPR 06/56471-1 - R. Bernardino de Campo, 327 - Cj. 23 - 1º andar - Fone (11) 289-5220.

MARIA AP. MAGRO VENTURA - CRP 06/13.332 - Rua dos Pinheiros, 1321 - Cj.12 - Pinheiros - São Paulo - SP - Fone (11) 221-8151.

MARCINA CABRAL DE JESUS - CRP 06/29411-0 - Av. Avellino Alves Machado, 30 - Sl. 02 - Guarulhos - SP - Fone (11) 3819-4076 / 3812-8151.

LOURDES DE CASSIA CARDOSO MADI - CRP 06/41.723-0 - Rua Conde de Irajá, 32 - Vl. Mariana - São Paulo - SP - Fone (11) 5539-6605 e (11) 5549-5863.

VERA LÚCIA DE SOUZA SOARES MELERO - CRP 06/56843-2 - R. Pedro de Toledo, 108 - Cj. 91 - Vl. Mariana - São Paulo - SP - Fone (11) 5083-2845 e Cel. (11) 9779-9720.

Informações adicionais sobre a utilização dos convênios podem ser obtidas no SINSEXPRO ou no site www.sinsexpro.org.br