

O COMPANHEIRO



Filiado à
FENASERA



SINSEXPRO - Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo



Sindicato segue na luta pela manutenção dos empregos



Confira os avanços e os riscos decorrentes das decisões de Conselhos e Ordens sobre a regularização de funcionários contratados sem concurso público.

Página 5



Confira quem respeitou e quem desrespeitou a data-base
Página 2 e 3

SINSEXPRO atua na "Jornada de Lutas" da CUT
Página 4

Começam os jogos do Campeonato de Futsal da categoria
Página 7



Acordo fechado

Os conselhos regionais de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, Técnico em Radiologia e Fonoaudiologia fecharam Acordo Coletivo em negociações diretas do Sindicato com os respectivos presidentes e com a tesoureira no caso do CRFono.

Saiba quem está negociando

COFFITO - O Conselho Federal de Fisioterapia e Terapia Ocupacional havia se comprometido a analisar o pedido dos funcionários sobre a melhora no valor facial do vale-refeição até o dia 16/05. Estamos no aguardo de uma resposta que atenda as expectativas dos trabalhadores.

CRBiblio - Após ter recebido pedido do Sindicato para rodada de negociação, o Conselho Regional de Biblioteconomia enviou apenas como resposta a proposta de reajuste salarial de 8,5%, mantendo inalteradas as demais cláusulas do Acordo. O SINSEXPRO realizou assembléia no dia 21/06 e os funcionários não aceitaram a proposta.

CRBioI - O Sindicato realizou nova rodada de negociação com o Conselho Regional de Biologia no dia 2/06. Estavam presentes o vice-presidente e o tesoureiro da autarquia, que ficaram sabendo dos itens que

os funcionários não abrem mão, como reposição pelo ICV-DIEESE, aumento no vale-refeição, cesta-básica, auxílio-creche e convênio médico (benefício que a direção anterior do Conselho já negava há mais de três anos sob a alegação de que as operadoras não cobrem o número de funcionários). Os representantes da autarquia ficaram de apresentar as reivindicações em plenária, no dia 17/06. Após essa data uma nova reunião seria agendada com o Sindicato.

CRBiom - O Sindicato ainda aguarda do Conselho Regional de Biomedicina o agendamento de uma nova reunião para tratar do aumento no valor do vale-refeição e da concessão do anuênio.

CRP - Em assembléia no dia 19/05, os funcionários do Conselho Regional de Psicologia aprovaram a proposta de Acordo Coletivo da autarquia negociada diretamente com a secre-

tária geral e a tesoureira.

CRF - Em atitude antisindical, o representante do Conselho Regional de Farmácia, que não tinha poder para negociar, realizou reunião com os funcionários para que fosse aceita a proposta do Conselho. No encontro, o mesmo representante disse aos trabalhadores que o reajuste salarial seria concedido em forma de adiantamento e, caso o Acordo não fosse aprovado, o reajuste seria retirado. Tudo com o claro objetivo de tumultuar as negociações. Porém, quando o Sindicato promoveu uma **assembléia legítima da categoria**, pois é a única que tem poder para fechar Acordo Coletivo, a mesma deliberou por aceitar a proposta. Vale destacar que o Sindicato lutou para melhorar alguns itens do Acordo como vale-refeição, assistência médica e auxílio-educação, além de tentar incluir no mesmo a gratificação natalina.

Sem sinal de negociação

GRESS - O Conselho Regional de Serviço Social iniciou as negociações mas no meio do caminho ficou sem direção já que não obteve quórum na eleição e a chapa de oposição entrou com recurso exigindo novas eleições. Como a autarquia está sob intervenção, deverá realizar Assembléia para eleger diretoria provisória. O Sindicato

está no aguardo de uma posição para finalizar as discussões.

CREF - O Sindicato ainda aguarda resposta do Conselho Regional de Educação Física sobre aumento real de salários e melhoria no valor do vale-refeição. Assim que obtiver retorno haverá assembléia com os funcionários.

CRQ - Apesar de o Conselho Regional de Química ter se comprometido, em mesa-redonda na Delegacia Regional do Trabalho, a agendar reunião para abertura de negociação até o dia 5/05, até o fechamento desta edição não havia qualquer manifestação da autarquia para o encontro, prova de que este Conselho não cumpre o que promete.

EXPEDIENTE

SINSEXPRO

Rua Florêncio de Abreu, 157 - 1º andar - Cj. 105
São Paulo - SP - CEP 01029-901
Tel.: (11) 3228-1867 / 3228-7956 / 3228-5171
Fax: (11) 3228-8345
E-mail: sinsexpro@sinsexpro.org.br
Site: www.sinsexpro.org.br

Secretaria Geral

Inês Granada Pedro (CREA)

Secretaria de Finanças

Flávio Sérgio Gomes da Costa (CRC) - Coordenador
Selma de Oliveira Magalhães (CRP)

Secretaria de Assuntos Jurídicos

Fabiane Hungaro Menina (CRECI) - Coordenadora
Otávio Rogério de S. Francisco (CROSP)

Secretaria de Formação Política e Relações Sindicais

Percival de Souza (GRESS) - Coordenador
Carlos Tadeu Vilanova (CREA)

Secretaria de Comunicação

Luciamary Rodrigues Barbosa (CRFono)

Secretaria Social

Antônio Francisco G. Vieira Filho (CRECI) - Coord.
Elba Célia Magalhães Alves (CREA)

Conselho Fiscal

Titulares
Celso Luiz de Medeiros (CRC)
Hélio Leite Porto (CRC)
José Luiz Malheiros Filho (GRESS)

Suplentes

João Marcos U. Quinteiro (CRF)
Luiz José de Melo (CREMESP)

Jornalistas Responsáveis

Cláudia Teodoro - Mtb. 24.191
Selma Munhoz - Mtb. 20.811

Direção de Arte/Diagramação

Guilherme Gonçalves Jr. - guiga.net@terra.com.br

Impressão

Editora Raiz da Terra - (11) 3207-8561

Saiba quem desrespeita o trabalhador

CREA - Os funcionários do Conselho Regional de Eng^a, Arq^a e Agr^a deram exemplo de unidade e autovalorização. Ao chegarem no mês de junho sem reposição da inflação do período e sob ameaça de retirada de direitos já conquistados, entraram em estado de alerta. Em expressiva assembléia, que confirmou a representatividade do Sindicato, os companheiros do CREA disseram NÃO à estratégia da diretoria de colocar funcionários que têm salários menores contra os que têm salários maiores, pois sabem que isso é inaceitável para o Sindicato e permitiria que a diretoria se valesse da recusa em assinar um Acordo desses para retirar outros benefícios. A direção do Conselho, por sua vez, vai comprovando essa intenção, porque é uma das poucas autarquias da categoria que não firmou Acordo e ainda não

Assembléia do CREA



pagou NADA da reposição salarial, para ninguém, mesmo tendo passado a data-base. Além disso, promoveu reuniões às pressas de chefias com funcionários, antes da Assembléia convocada pelo SINSEXPPO, com a clara intenção de conduzir os resultados. Tudo em vão. Os companheiros do CREA consagraram sua independência e coragem e decidiram colocar no peito uma fita amarela, em sinal de alerta. Se os acontecimentos não tomarem outros rumos, o sinal passará de alerta para perigo. No dia seguinte à decisão, o próprio presidente do Conselho acenou com reunião que teria sua participação. No fechamento deste boletim, o encontro estava para acontecer. Confira os resultados na próxima edição.

CREMESP - Em duas reuniões com o SINSEXPPO, o Conselho Regional de Medicina manteve a decisão de não firmar Acordo Coletivo, por recomendação do Conselho Federal. O Sindicato argumentou que recomendação não configura obrigatoriedade, tanto que em outros estados que receberam a mesma orientação, os Conselhos Regionais têm firmado instrumentos administrativos que asseguram a manutenção de conquistas anteriores e recompõem os salários, pela reposição da inflação e também pela concessão de aumento real. Mas o CREMESP vai na contramão. Unilateralmente, adotou Ato Administrativo que comprova a verdade de que, sem o Sindicato, nada é garantido. Através do Ato Administrativo o CREMESP concede reajustes salariais diferenciados, retira alguns benefícios e retroage em outros. O Sindicato, com a intercessão de um diretor do Conselho, conseguiu marcar uma reunião com o Conselho Federal. A partir daí e dos acontecimentos no Ministério Público do Trabalho (ver matéria da página 5), o SINSEXPPO dará novos rumos à Campanha.

CRC - Única autarquia da categoria com data-base diferenciada (26/06), o Conselho Regional de Contabilidade enviou ofício ao SINSEXPPO informando "que não mais realizará Acordo Coletivo de Trabalho por impossibilidade legal". Tal impossibilidade, entretanto, não está configurada, principalmente porque o Conselho invoca justamente o TCU, que não só não impede assinatura de acordos coletivos como ainda os declara necessários à concessão de benefícios. Embora o CRC tenha reposto a inflação do período, reajustado os valores dos benefícios e concedido abono salarial, sua face conservadora de patronato também foi revelada já que pretende retirar direitos sindicais conquistados em anos anteriores. Além disso, as explicações devidas aos funcionários sobre o novo Regulamento de Pessoal não foram dadas, o que, naturalmente, exigirá ações do Sindicato diferentes dos anos em que havia negociação.

OAB - Novamente a Ordem dos Advogados do Brasil demora para iniciar as discussões sobre a Campanha Salarial. Mas se a intenção era demorar para dar qualquer coisa, este ano não deu certo. A autarquia só apresentou proposta no dia

Assembléia da OAB



09/06 e ainda retroagindo em benefícios conquistados ao longo dos anos. Em assembléia, os funcionários foram unânimes em não aceitar a proposta da OAB e ainda deram aval para o Sindicato iniciar os atos políticos e tornar pública a falta de reconhecimento que a direção tem com seus trabalhadores. No fechamento deste boletim o Sindicato estava protocolando ofício com pedido de nova rodada de negociações.

CRECI - O Conselho Regional de Corretores de Imóveis também está na lista das autarquias que desrespeitam seus funcionários, principalmente no que se refere ao Acordo Coletivo, pois sequer chamou o Sindicato para abertura de negociação. Outro problema neste Conselho é que não há, no momento, representante do SINSEXPPO entre os trabalhadores, o que torna vulnerável a situação dos mesmos em relação às decisões que possam ser tomadas unilateralmente pelo dirigente da autarquia. O CRECI insiste na postura anti-democrática de manter a suspensão do contrato de trabalho dos funcionários Antonio e Fabiane, diretores do Sindicato. Apesar de a Justiça ter determinado a volta dos dois dirigentes às suas funções, o Conselho prefere apelar para os recursos jurídicos e adiar uma decisão que, mais cedo ou mais tarde, terá de ser cumprida.

SINSEXPPO participa da “Jornada de Lutas” da CUT



A Central Única dos Trabalhadores - CUT e os sindicatos cutistas como o SINSEXPPO, em campanha salarial no primeiro semestre, promoveram no dia 20/05 uma “Jornada de Lutas” em São Paulo. A atividade teve a distribuição de 1 milhão de jornais do governo “pinókimin”, campanha da CUT/SP que mostra o rosto de Alckmin de perfil com um nariz de pinóquio, simbolizando que o governo estadual esconde dos paulistanos o desmantelo e os caos nos serviços públicos. O SINSEXPPO participou de toda a campanha da Central desde as reuniões para definição de ações até a distribuição dos jornais. No vão livre do MASP, durante ato político, o Sindicato foi representado pela diretora Elba que falou para cerca de 4 mil trabalhadores e sindicalistas sobre a importância da Campanha.

Durante a manifestação, os sindicatos aprovaram que vão continuar pressionando o governo, por meio da organização de paralisações e manifestações. Estão em campanha salarial, neste primeiro semestre, 30 categorias cutistas dos setores público e privado, sendo que deste total 19 são ligadas ao funcionalismo público estadual, que representam 400 mil trabalhadores em todo o Estado. A pauta unificada da CUT/SP reivindica:



- Reposição das perdas salariais de acordo com o índice do DIEESE;
- Política de Pessoal e melhores condições de trabalho;
- Implantação de uma mesa permanente de negociação;
- Liberdade de organização sindical;
- Defesa dos serviços e das políticas públicas.

Campanha - O jornal confeccionado especialmente para a campanha da CUT destaca os 22 anos de desmonte no Estado de São Paulo, fruto das administrações de Montoro, Quéricia e Fleury, que se agravou nos governos dos tucanos Mário Covas e Geraldo Alckmin; o caos nas áreas do transporte, educação, saúde, na Febem e o aumento da criminalidade; e exige do governador a abertura das negociações com o funcionalismo estadual. Segundo o Secretário de Finanças da CUT/SP, Ariovaldo de Camargo, a Campanha visa conscientizar os trabalhadores sobre a inoperância da política tucana e alertá-los sobre a importância de que sem diálogo é impossível resolver os problemas.

Filie-se ao Sindicato e usufrua de benefícios

Estamos em Campanha Salarial e você já deve ter percebido que sem a força do Sindicato o trabalhador sozinho não consegue manter nenhum benefício. Mas um sindicato só é forte e representativo se a maioria dos trabalhadores da sua base for filiada. Por isso, se você ainda não se filiou ao SINSEXPPO, não perca tempo. Lembre-se:

- É o Sindicato quem negocia Acordos Coletivos e minimiza os efeitos das perdas salariais que se acumulam ao longo de 12 meses.

- Como filiado, o trabalhador tem assessoria jurídica gratuita.

- Todo filiado pode usufruir de convênios com academias, escolas de inglês, dentistas, faculdades, colégios, parques de diversão entre outros serviços.

- Todo filiado pode usufruir da colônia de férias da FETICOM, em Caraguatatuba e Mongaguá.

- Todo filiado é beneficiário do título da Pargos Club do Brasil, que oferece hospedagem em 10 diferentes cidades turísticas do Brasil.

SINSEXPPO acompanha ação do Ministério Público do Trabalho sobre contratações irregulares

Os Conselhos Regionais de Técnicos em Radiologia - CRTR, de Fisioterapia e Terapia Ocupacional - CREFITO, de Psicologia - CRP, e de Medicina - CREMESP assinaram o Termo de Ajustamento de Conduta - TAC regularizando a situação dos funcionários contratados sem concurso público até 18/05/2001. A data foi proposta pela Procuradoria Geral da União e tem sido usada como marco regula-

tório do TAC. O SINSEXPPO, como representante legal do trabalhadores e também por solicitação da Procuradoria, tem acompanhado todas as ações no Ministério Público do Trabalho e se mobilizado, juntamente com a FENASERA, nossa federação nacional, para que as demais autarquias assinem o Termo.

A batalha das duas entidades pela manutenção dos empregos ocorre há

mais de 10 anos, período em que o assunto gerou muita confusão jurídica e insatisfação por parte de algumas autarquias, que insistiam e ainda insistem em não regularizar a situação de seus funcionários. Mas a FENASERA e o SINSEXPPO mantiveram firme a luta em favor dos trabalhadores e, hoje, têm atuado ainda mais intensamente para que todos os Conselhos/Ordens assinem o TAC.

CROSP e CRF colocam em risco emprego de seus funcionários

Em matéria publicada na revista Visão Odontológica, o procurador jurídico do Conselho Federal de Odontologia, Luiz Edmundo Gravatá Maron, aponta o perigoso caminho adotado para tratar a questão de contratações irregulares de pessoal nas autarquias da nossa categoria e, certamente, reflete as pre-

tensões de certos conselhos regionais sobre o assunto. Ao comentar a legislação pertinente o procurador confunde regime de trabalho com forma de contratação de pessoal, defende

que contratação por concurso nas autarquias de fiscalização é "inviável" e que os conselhos de fiscalização serão regulados por suas leis de criação, não lhes aplicando as normas legais sobre pessoal. Fácil perceber que esse raciocínio realmente coincide com a prática que se observa pelo menos no Regional de São Paulo, onde muitas contratações são questionáveis e o concurso público pautado pelos princípios da transparência e impessoalidade realmente não

deve ser bem-vindo. O citado procurador invoca Ação Direta de Inconstitucionalidade movida pela OAB junto ao STF, que já recebeu pareceres jurídicos favoráveis, mas não se pode perder de vista que a OAB tem particularidades na sua lei de criação que são diferentes dos demais conselhos e ordens de fiscalização.

O que a publicação NÃO informa é o risco de jogar a decisão do assunto para o STF. Afinal, foi justamente por resultado de ação do Conselho Federal de Odontologia contra o TCU (por quem não queria ser fiscalizado), e cuja sentença o STF publicou em maio/2001, que o MPT e MPF adotaram aquela data como marco regulatório. Se eventualmente o TCU concordar com o CFO, estará regularizando as ações do empregador, mas não garantirá a continuidade dos empregados no quadro de pessoal. E o STF, para quem querem empurrar a decisão, já se pronunciou sobre manutenção dos contratados APENAS ATÉ 1988. Pior é que o Conselho Federal de Farmácia está adotando a mesma posição do Conselho Federal de Odontologia, ou seja, questiona o STF, recusa-se a regularizar os contratados até 2001 e lança sobre a cabeça dos funcionários a nuvem negra da possibilidade de serem considerados irregulares desde 1988.



SINSEXPRO obtém mais uma reintegração ao trabalho

Por decisão do juiz da 7ª Vara da Justiça Federal de São Paulo, o funcionário do CREA Kazukiyo Kawaguchi foi reintegrado ao trabalho. A vi-

tória foi conquistada, mais uma vez, pela assessoria jurídica do SINSEXPRO. Kawaguchi foi demitido do Conselho em 1999 após 22 anos de serviços prestados ao

CREA. No processo de reintegração, embora o funcionário tenha se aposentado, a decisão da Justiça retroagiu à data da demissão. Confira a seguir a íntegra da sentença judicial:

MANDADO DE SEGURANÇA AUTOS 1999.61.00.050654-8

Impetrante: Kazukiyo Kawaguchi

Através da presente ação pretende o Impetrante reintegração a cargo público sendo declarado nulo o ato jurídico que importou na sua demissão.

A análise da liminar foi postergada para após a vinda das informações que prestadas sustentaram incompetência da Justiça Federal e denegação da ordem.

Liminar deferida.

O Ministério Público Federal opinou pela concessão da ordem.

É o relatório do essencial. Fundamento e decido:

Rejeito a preliminar de incompetência absoluta formulada adotando os termos da decisão que apreciou o pedido de liminar a fls. 190/197.

Passo o exame do mérito:

Os funcionários dos Conselhos Profissionais eram regidos pelo Decreto-lei 968, de 13/10/1969 que determinava que as entidades criadas por lei com atribuições de fiscalização do exercício profissional estariam regidas por normas específicas.

Poderiam sujeitar-se ao regime da CLT ou estatutário.

Com a promulgação da Constituição de 1988 foi instituído o regime jurídico único pelo artigo 39 (agora revoga-

do pela EC 19/98).

No entanto, somente através da Lei 8112/90 os funcionários de autarquias passaram a submeter-se a regime próprio dos servidores públicos, desde que, atendessem os demais requisitos constitucionais, especificamente a admissão através de concurso público.

O artigo 19 do ADCT, no entanto, determinou que os servidores públicos da administração direta, autárquica e fundacional, em exercício a data da promulgação da Constituição há cinco anos, ainda que não tenham sido admitidos na forma regulada pelo artigo 37 seriam considerados estáveis no serviço público.

Assim, desnecessárias extensas digressões acerca da natureza do vínculo entre Autor e Réu eis que o artigo 19 do ADCT irrefutavelmente a ela se aplica.

Segundo documentação carreada aos autos o Impetrante ingressou nos quadros do Réu em 01 de julho de 1966, tendo sido dispensado em 20 de setembro de 1999, estando em exercício há 22 anos quando da promulgação da Constituição Federal.

Por estas razões, acolho o pedido do Impetrante e concedo a ordem para anular o ato administrativo editado em 14/09/1999 que culminou em sua demissão.

**Conheça o seu Sindicato.
Acesse o site
www.sinsexpro.org.br**



Muitos craques e torcida animada no Campeonato de Futsal do SINSEXPRO

O SINSEXPRO iniciou, no dia 18/06, a 13ª edição do Campeonato de Futebol de Salão da nossa categoria. Os jogos acontecem até o dia 23/07, aos sábados, das 10h30 às 14h30, em uma das quadras do Colégio São Bento, no Largo São Bento, s/n (entrada pelo portão principal do Mosteiro), na saída da estação São Bento do Metrô, em São Paulo. Muito mais que um evento esportivo, este campeonato é uma excelente oportunidade de integração da nossa categoria, que pode fortalecer as relações de amizade para o enfrentamento dos problemas comuns ao nosso dia-a-dia do trabalho. Inscreveram-se times dos Conselhos de Contabilidade - CRC, Corretores de Imóveis - CRECI, Economia - CORECON, Eng^a, Arq^a e Agron^a - CREA, Enfermagem - COREN, Farmácia-CRF, Medicina - CREMESP, Ordem dos Advogados do Brasil - OAB, Caixa de Assistência aos Advogados -

CAASP e o SINSEXPRO. Neste ano, o Sindicato acredita que o Campeonato de Futsal vá propiciar a oportunidade de filiação aos companheiros da CAASP e estagiários de todos os Conselhos/Ordem participantes. Desde a reforma estatutária ocorrida no ano passado, esses companheiros podem filiar-se ao Sindicato e devem fazê-lo para fortalecer sua representatividade. Mas o SINSEXPRO não se esqueceu da torcida e vai premiar também a mais bem organizada e com frequência regular nos jogos. Além disso, o Sindicato criou o *Companheiro Esportivo*, boletim semanal com todos os lances e imagens de cada rodada do Campeonato. A publicação já está sendo distribuída nas autarquias. Então, não fique de fora. Organize e anime sua torcida. Leve os atletas do seu local de trabalho à vitória.

Torneio de Truco - Paralelamente ao XIII Campeonato de Futsal,

o Sindicato está realizando o II Torneio de Truco. As partidas ocorrem nos mesmos sábados dos jogos do Futsal, das 10h às 12h, na sede do SINSEXPRO. As equipes do Truco são formadas por três atletas. Alguns Conselhos inscreveram mais de uma equipe. Estão representados os companheiros dos Conselhos de Corretores de Imóveis - CRECI, Enfermagem - COREN, e Eng^a, Arq^a e Agronomia - CREA. Prestígie este evento também comparecendo à sede do Sindicato.



Novo convênio de lazer

O SINSEXPRO fechou mais um convênio de lazer para seus filiados. Trata-se do Clube de Férias, que oferece diárias em hotéis, pousadas e colônias de férias. Além disso, fornece também pacotes de viagem para o Balneário Camboriú. As reservas devem ser feitas com prazo de antecipação de 30 dias para os períodos considerados alta temporada e de 15 dias para as baixas temporadas. O sindicalizado que utilizar este benefício receberá gratuitamente um cartão preferencial "NASA LABORATÓRIO" extensivo aos dependentes. Pagam-se os exames realizados a preços super reduzidos. Consulte o site www.clubedeferias.com.br

Adquira ingressos para os melhores parques de São Paulo

No mês das férias, o SINSEXPRO garante o lazer de seus filiados. Ingressos para os melhores parques de diversão da capital e interior podem ser adquiridos com desconto e com cheque pré-datado na sede do Sindicato. Confira na página 8 a relação dos parques.

Filiado ao SINSEXPRO tem descontos em faculdades

Se você é filiado ao SINSEXPRO, aproveite os descontos oferecidos pelas faculdades e ingresse num curso superior. Muitas faculdades abrem processos seletivos no mês de junho. Confira no quadro abaixo e faça já sua inscrição:

ENTIDADE	DESCONTO
FAESP	10 e 20%
UNINOVE	Desconto para todos os cursos de 40% a ser concedido na 6ª parcela.
UMC	20%
FIAP	19% para pós-graduação
IPEP	15%
FACULDADE RADIAL ..	10% de desconto.
UNISA	Desconto de 10% a 28%, conforme o curso e área.

Observação: Todos os descontos são concedidos além do desconto para pagamento efetuado até o 5º dia útil de cada mês. Porém, para o sindicalizado e dependentes se beneficiarem, também deverão efetuar o pagamento em dia.

Conheça e aproveite nossos convênios

ODONTOLOGIA

DR. LUIZ ANTONIO RICCIOPO - CROSP 38.762 - R. Dr. José de Queiroz Aranha, 254 - Vl. Mariana - Próx. ao Metrô Ana Rosa - São Paulo - SP - Fone (11) 5574-8404 ou 5083-2142. Só será cobrado do paciente os casos de prótese. Quando o Sindicalizado não utilizar o convênio, poderá indicar um dependente para que faça o tratamento dentário gratuito, quando este terminar o tratamento poderá ser indicado a outro em seu lugar.

DRA. MÁRCIA RUTH AGOSTINI COSTA - CROSP 14.949 - Rua Benjamin Constant, 2388 - Piracicaba - SP - Fone (19) 433-9727. Apresentando a carteirinha do SINSEXPRO, os sindicalizados ou dependentes obterão 10% de desconto e o pagamento facilitado em até 3 vezes. Consultas com horário marcado.

DRA. LUCIANA GUTIERREZ DE ANDRADE - CROSP 58402 - Rua Barão de Itapetininga, 255 - 11ª andar - Cj. 1103 - Centro - São Paulo - SP - Fone (11) 258-2384. Desconto de 20% p/ pagamento à vista ou pagamento em até 5 vezes.

DR. MIGUEL PEREIRA DE CARVALHO - CROSP 26926 - Rua Gabriel Ferreira de Andrade, 55 - Centro - São Sebastião da Gramma - Fone (19) 3646-1102. Parcela o pagamento e concede desconto para pagamento à vista.

GLOBAL CARE - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA - Aparelhos odontológicos, fixo e móvel, uso imediato sem carência, manutenção do aparelho, clínica geral, Periodontia. Cirurgias e restaurações - Fone 3259-1319. Unidade Santo Amaro: Padre José de Anchieta, 814. Unidade Centro: Barão de Itapetininga, 221 - 10º and. Unidade Itaquera: Flores do Piauí, 99 - Cj. 3.

DR. CRISTINIANO JOSÉ TREVISAN - CROSP 34877 - R. José Jacinto, 68 - Centro - São Sebastião da Gramma - Fone (19) 3646-1835. Concede desconto para pagamento à vista e facilita pagamento.

FONOAUDIOLOGIA

ARIANE CORRÊA ZEYAS JIMENEZ - CRFª 5401 - Rua Botuoca, 150 - Butantã - São Paulo - SP - Fone (11) 3721-5125. Desconto de 20% p/ Sindicalizados.

HELENA COHEN - CRFª 2157 - Av. Bernardino de Campos, 327 - Cj. 13 - Paraíso - São Paulo - Fone 289-8839 / 289-5220. R. Vol. da Pátria, 2041 - Cj. 1201 - Santana - Fone (11) 6978-6674 - Cel. (11) 9939-1799.

TALITA MAZZARIELLO ROVERI - CRFª 12238 - Rua Dr. Augusto Miranda, 977 - Perdizes - São Paulo - SP - Fone (11) 3672-5242 - Cel. (11) 9971-6515.

LAZER

PARQUE DA MÔNICA - Shopping Eldorado - Av. Rebouças, 3970 - Fone (11) 3093-7765. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para 30 e 60 dias da data da compra.

HOPÍ HARI - Rod. dos Bandeirantes, Km 72. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês.

PARQUE DA XUXA - Shopping SP Market, Marginal Pinheiros, a 3 minutos da Ponte Transamérica. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para 30 dias.

PLAYCENTER - O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês.

WET'N WILD - Rod. dos Bandeirantes, Km 72. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês.

CINEMARK - Os sindicalizados podem adquirir INGRESSOS SUPER SAVERS por R\$8,00 a unidade. Os ingressos são vendidos na sede do SINSEXPRO e tem validade para qualquer dia da semana, filmes e horários, bastando trocá-lo na bilheteria. O pagamento pode ser feito com cheque pré-datado para o final de cada mês.

COLÔNIA DE FÉRIAS EM MONGAGUÁ - FETICOM - Av. do Mar, 814 (em frente ao mar). Apartamentos de 6 e 7 pessoas e apartamentos de núpcias; Café da manhã, almoço e jantar incluídos na diária; Crianças de até 2 anos não pagam e crianças de 3 a 8 anos pagam 50% do preço para adulto do convênio c/Sinsexpro; Objetos de uso pessoal: levar toalha de banho (a roupa de cama é fornecida pela colônia); Pagamento através de boleto bancário, com vencimento para cinco dias antes do início da data reservada; Reservas com o SINSEXPRO, com 30 dias de antecedência.

COLÔNIA DE FÉRIAS EM PORTO NOVO - CARRAGUATATUBA - Os apartamentos são mobiliados (frigorifer e fogão), comportando até seis pessoas. Ampla área de lazer, piscina adulto e infantil, quadra, salão de jogos, sala de televisão e quiosque com churrasqueira. Próximo às praias de Ilha Bela e São Sebastião. O valor para sindicalizados e dependentes legais é de R\$ 10,00 por pessoa, por dia. Para convidado de sindicalizado, o valor é de R\$ 20,00 por pessoa, por dia. Criança acima de 10 anos paga R\$ 10,00. Informação e reservas no SINSEXPRO através do fone 3228-5171 ou do e-mail sinsexpro@sinsexpro.org.br, com Carmen.

PARGOS CLUB DO BRASIL, HOTÉIS, CAMPINGS E COLÔNIAS DE FÉRIAS - Fone (11) 3104-0292 e (11) 3104-1529. Belém, Fortaleza, Natal, Salvador, Guarapari, Rio das Ostras, Cabo Frio, Nova Friburgo; Ubatuba, Atibaia, Caldas Novas; Apartamentos de 3 a 8 pessoas; Apartamentos com TV, Ar Condicionado ou Ventilador de teto. Toalha de banho e rosto não fornecidos (depende do local).

ESPORTE

ACADEMIA CORPO ATIVO - R. São Bento, 279 - Sobreloja - Centro - São Paulo - Fone (11) 3104-1964. Preços promocionais - Confira com a Secretaria Social do SINSEXPRO, através do telefone (11) 3228-5171 ou e-mail: social@sinsexpro.org.br

ACQUASPORT - ACADEMIA DE NATAÇÃO - Av. dos Bancários, 87 - Santos - Fone (13) 231-8298. Desconto de 15% para matrícula e mensalidade.

FUNDAÇÃO CERET - Rua Canuto de Abreu, s/n - São Paulo - Fone (11) 6671-8788. Os sindicalizados interessados em associar-se ao Centro Recreativo do Trabalhador deverão retirar na sede do Sindicato autorização para filiação.

NÚCLEO DE DANÇA STELLA AGUIAR LTDA. - Av. Jurema, 495 - Moema - São Paulo - SP - Fone (11) 5055 9908. Dança de salão adulto e infantil; Dança do Ventre, Flamenco, Sapateado, Axé, Ballet infantil (cursos básicos, avançados, específicos e aulas particulares, 10% de desconto em todas as modalidades de dança em nossa sede e pontos itinerantes, 50% desconto nas matrículas nas aulas da sede.

ACADEMIA MOVIMENTOS - Rua Pedreira, 629 - Campos Eliseos - Campinas - Fone (19) 3227-1511. Alongamento, Localizada, Sala de aparelhos computadorizados, Step, Aeróbica, Aulas de Ballet e Dança Infantil, Axé, Funk e Jazz. 10% de desconto nas mensalidades.

AQUARIUS ACADEMIA DE NATAÇÃO E HIDROTERAPIA - Rua Maria Umbelina Couto, 189 - Guanabara - Campinas - Fone (19) 3254-6909 e 3251-6050. Natação, Hidroginástica, Biribol, Fisioterapia Estética, Hidroterapia e Acupuntura. 10% de desconto nas mensalidades.

SERVIÇOS

PET & VET PET SHOP - Dra. Maria Cecilia - CRMV 14151. Av. Dr. Altino Arantes, 431 - Vila Clementino - SP - Fone (11) 5584-0559. Oferece serviços de banho, tosa, consulta, vacina, todas as cirurgias, com descontos de 10 a 20%, facilitando o pagamento para 15 e 30 dias. Também oferece produtos com 5% de desconto.

ÓTICA FOTO LUCAS - Praça da Sé, 87 / 2ª sobreloja - Sé - São Paulo - SP - Fone (11) 3115 2327. Benefícios: Consulta gratuita na compra de óculos completo (armação e lentes), óculos em uma hora, lentes de contato nacionais e importadas, 30% de desconto para pagamento à vista ou 10% desconto para pagamento em 1+3 vezes.

ÓTICA NOVA VISÃO HEALTHCARE - Rua Quintino Bocaiuva, 161 - 7º andar - Sé - São Paulo - SP - Fone (11) 3106-6746 / 3241-2212. Benefícios: 20% de desconto para pagamento à vista, 10% desconto para pagamento em 3 vezes sem entrada ou 4 vezes (1+3) ou em até 5 vezes sem juros e sem entrada.

ÓTICA JR - Rua Roberto Simonsen, 62 - 7º andar - Centro - São Paulo - SP - Fone (11) 3104-1863. Benefícios: 30% de desconto para pagamento à vista ou em até 4 vezes sem juros.

ÓTICA LENTER VISION - Rua dos Pinheiros, 1345 - Pinheiros - São Paulo - SP - Fone (11) 3815-3018 e (11) 3815-8512. Benefícios: Consulta gratuita na compra de óculos e lente de contato (c/ hora marcada), 25% de desconto para pagamento à vista ou 10% desconto para pagamento em até 3 vezes com cheque ou cartão.

ÓTICA SALVIA - Rua Teodoro Sampaio, 2535 - São Paulo - Fone (11) 813-1602. Desconto de 5 a 20% na compra de qualquer produto, facilitando também o pagamento.

ÓTICA BELLA-CENTER - Av. Brigadeiro Luiz Antonio, 1861/2030 - São Paulo - SP - Fone (11) 287-4450 ou (11) 289-8894. Rua Clodomiro Amazonas, 129 - São Paulo - SP - Fone (11) 280-1739

FELICIDADE - JÓIAS, ÓTICA, RELÓGIOS - R. São Bento, 75 - Centro - Fone (11) 3105-5000. R. Floriano Peixoto, 408 - Sto. Amaro. R. Cunha Gago, 348 - Pinheiros - Fone (11) 3812-0177.

CONSÓRCIO VEÍCULOS ALTA - Sem taxa de adesão; multi marcas; seguro de vida e proteção financeira; seu carro usado como lance; liberação do crédito sem burocracia; garantia de entrega; planos para motos. Consulte: Fone (11) 2169-2039 ou (11) 9667-8799 com Sarita.

PERFUMES FATOR 5 - Um novo conceito de perfumes - Consulte: Fone (11) 3361-9404 ou 9667-8799 com Sarita.

Informações adicionais sobre a utilização dos convênios podem ser obtidas no SINSEXPRO ou no site www.sinsexpro.org.br