

# O COMPANHEIRO



**SINSEXPRO** - Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo



Filiado à  
**FENASERA**

Filiado a

**CUT**

## Sindicato leva debate da Reforma Sindical para a categoria



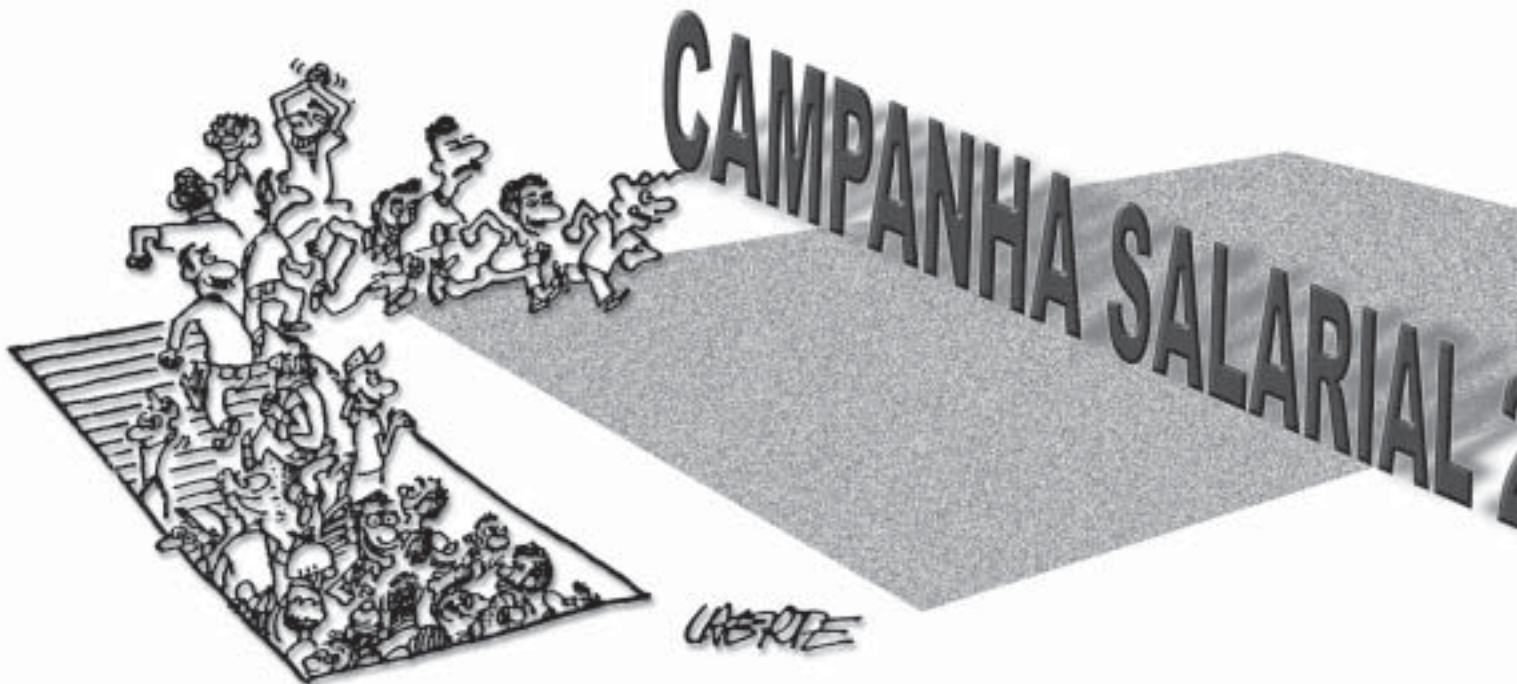
Página 5

*O SINSEXPRO tem promovido diversos encontros com funcionários das autarquias a fim de ampliar a discussão sobre a Reforma Sindical. Nas reuniões, outro assunto em destaque é a Contratação/Regularização de Funcionários, que trata dos contratos dos trabalhadores não concursados.*

*Saiba como andam as negociações da Campanha Salarial*  
Páginas 2 e 3

*Entenda a importância da contribuição negociada para a nossa luta*  
Página 6

*Trabalhadores foram homenageados com mega ato da CUT*  
Página 6



## Saiba como estão as negociações nos Conselhos e Ordens

**COFFITO** - Em reunião realizada com os funcionários do Conselho Federal de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, os mesmos solicitaram que fosse agendada outra rodada de negociação com a autarquia para melhorar o valor facial do vale-refeição. O pedido foi encaminhado pelo Sindicato oficialmente ao COFFITO em 25/4. O Conselho se comprometeu a analisar a proposta no dia 16/05, quando estava sendo fechado este boletim. O resultado será divulgado assim que houver resposta por parte do Conselho.

**CONRERP** - O Conselho Regional de Relações Públicas sinalizou ao SINSEXPRO que pretende abrir negociação do Acordo Coletivo de Trabalho, demonstrando que o diálogo é sempre o melhor caminho para atender as futuras reivindicações dos funcionários. O Conselho pretende ainda realizar contratações por meio de concurso público.

**CRBiol** - O Conselho Regional de Biologia propôs um acordo inaceitável porque concederia reajuste salarial menor do que qualquer índice oficial e nenhum outro benefício. A autarquia pretende ainda trocar o aumento do vale-refeição pela assistência médica. Na assembléia de funcionários, a proposta, naturalmente, foi rejeitada por unanimidade. O CRBiol espera que o Sindicato informe quais os itens rejeitados, o que só pretendemos fazer em nova reunião de negociação.

**CRBiblio** - O Conselho Regional de Biblioteconomia propôs ao SINSEXPRO conceder apenas 6% de reajuste salarial e manutenção do acordo anterior. O Sindicato, por entender que podem ocorrer avanços no Acordo Coletivo e que o Conselho deve fazer o repasse integral da inflação do período, não aceitou a proposta e solicitou que seja realizada outra rodada de negociação. O CRBiblio comprometeu-

se em reavaliar o assunto na sua reunião plenária, que aconteceu durante o fechamento deste boletim.

**CRBiom** - A negociação da Campanha Salarial deste ano no Conselho Regional de Biomedicina saiu um pouco da rota de entendimentos que já se tornaram uma tradição em anos anteriores. A reunião dos funcionários que analisou a proposta de Acordo Coletivo deliberou por exigir mais uma rodada de negociação, principalmente por causa da concessão do anuênio. Como divulgado no último boletim *O Companheiro*, havia muita expectativa em relação a este benefício, pois os dirigentes do Conselho anunciaram na negociação da Campanha do ano passado que concederiam anuênio aos seus funcionários se o Conselho Federal também adotasse a medida, o que ocorreu em 2004. Agora é a vez do CRBiom honrar o compromisso. O Sindicato, entretanto, solicitou nova reu-

### EXPEDIENTE

#### SINSEXPRO

Rua Florêncio de Abreu, 157 - 1º andar - Cj. 105  
São Paulo - SP - CEP 01029-901  
Tel.: (11) 3228-1867 / 3228-7956 / 3228-5171  
Fax: (11) 3228-8345  
E-mail: [sinsexpro@sinsexpro.org.br](mailto:sinsexpro@sinsexpro.org.br)  
Site: [www.sinsexpro.org.br](http://www.sinsexpro.org.br)

#### Secretaria Geral

Inês Granada Pedró (CREA)

#### Secretaria de Finanças

Flávio Sérgio Gomes da Costa (CRC) - Coordenador  
Selma de Oliveira Magalhães (CRP)

#### Secretaria de Assuntos Jurídicos

Fabiane Hungaro Menina (CRECI) - Coordenadora  
Otávio Rogério de S. Francisco (CROSP)

#### Secretaria de Formação Política e Relações Sindicais

Percival de Souza (CRESS) - Coordenador  
Carlos Tadeu Vilanova (CREA)

#### Secretaria de Comunicação

Lucimary Rodrigues Barbosa (CRFono)

#### Secretaria Social

Antônio Francisco G. Vieira Filho (CRECI) - Coord.  
Elba Célia Magalhães Alves (CREA)

#### Conselho Fiscal

Titulares  
Celso Luiz de Medeiros (CRC)  
Hélio Leite Porto (CRC)  
José Luiz Malheiros Filho (CRESS)

#### Suplentes

João Marcos U. Quinteiro (CRF)  
Luiz José de Melo (CREMESP)

#### Jornalistas Responsáveis

Cláudia Teodoro - Mtb. 24.191  
Selma Munhoz - Mtb. 20.811

#### Direção de Arte/Diagramação

Guilherme Gonçalves Jr. - [guiga.net@terra.com.br](mailto:guiga.net@terra.com.br)

#### Impressão

Editora Raiz da Terra - (11) 3207-8561

nião e foi surpreendido com ofício da autarquia que declara as negociações encerradas. Agora o SINSEXPRO vai voltar a reunir-se com os funcionários para definir os rumos da campanha.

**CREF** - Correu bem a primeira reunião de negociação entre o SINSEXPRO e o Conselho Regional de Educação Física. Os representantes do CREF ficaram de definir o índice de aumento real a ser concedido e o Sindicato insistiu na melhoria do valor facial do vale-refeição, que também ficou de ser analisado. O SINSEXPRO aguarda retorno da direção para realizar assembléia com os funcionários.

**CREA** - O Conselho Regional de Eng<sup>a</sup>, Arq<sup>a</sup> e Agr<sup>a</sup>, como em anos anteriores, arrastou a negociação da Pauta de Reivindicações até depois da data-base, que é 1º de maio. A Pauta, encaminhada no início de março, só começou a ser negociada pelo Conselho em 12 de abril. Depois de duas rodadas de negociação, o CREA propôs conceder reajuste salarial apenas para uma parte dos funcionários do Conselho, mantendo 74 deles (número informado pela direção do CREA, sem nenhuma comprovação) sem NENHUM reajuste salarial. O Sindicato é de todos os trabalhadores da categoria e não só de alguns. Além disso, reajustar salário pela inflação do período é pagar uma dívida. Aumento real pode-se discutir até que seja concedido para alguns, mas REAJUSTE SALARIAL É PARA TODOS. Assim, o SINSEXPRO deliberou por **NÃO** assinar o Acordo Coletivo proposto e insistir em novas conversações. No fechamento desta edição, o CREA tinha agendado reunião. Confira os resultados no próximo boletim.

**CREMESP** - O Conselho Regional de Medicina tradicionalmente é um dos primeiros a abrir negociação da Campanha Salarial. Neste ano, entretanto, instalou intranquilidade e preocupação para o Sindicato e para seus

funcionários por não ter se pronunciado sobre a Campanha. Porém, no fechamento desta edição, o CREMESP tinha agendado a primeira reunião para o dia 20/05. Confira o andamento na próxima edição.

**CREFITO** - Os funcionários do Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional rejeitaram a primeira proposta de Acordo Coletivo feita pela autarquia. O Sindicato encaminhou ao CREFITO a posição dos funcionários esclarecendo que todos os itens que sofreram retroação não foram aceitos e nova rodada de negociações foi agendada. Demonstrando compromisso com os trabalhadores, o Conselho voltou atrás na proposta inicial e manterá os benefícios do último Acordo. A nova proposta foi encaminhada para deliberação em Assembléia dos funcionários e aprovada.

**TAC** - Merece destaque que o CREFITO tenha sido a primeira autarquia de São Paulo a tomar a iniciativa de regularizar a condição dos seus funcionários contratados sem concurso público. Isso foi possível pela assinatura de um Termo de Ajustamento de Conduta - TAC com o Ministério Público do Trabalho, onde foi homologado, inclusive, o plano de cargos, carreira e salários. O Conselho também já está realizando concurso público para ampliar seu quadro de pessoal.

**CRESS** - Após duas reuniões do Sindicato com a assessoria jurídica do Conselho Regional do Serviço Social, as propostas da autarquia foram a manutenção do Acordo anterior, reajuste salarial e dos benefícios de 5,5%. O Sindicato discutiu avanços nas cláusulas sociais e não concordou com reajuste inferior a inflação do período. Como o CRESS está com processo de sucessão da direção, a assessoria jurídica ficou de retomar as discussões e dar retorno em breve.

**CRF** - O Conselho Regional de Farmácia propôs ao Sindicato manter o Acordo Coletivo existente, concedendo reajuste pelo ICV-DIEESE, aumento real de 1,38% e vale-refeição de R\$13,00. O SINSEXPRO agendará reunião com os funcionários para deliberação da proposta.

**CRFono** - Em Assembléia no dia 15/04 os funcionários do Conselho

Regional de Fonoaudiologia aceitaram a proposta de Acordo Coletivo, que garantiu a continuidade de todos os benefícios, reajuste salarial pelo ICV-DIEESE e aumento real totalizando 10% de correção salarial. O Conselho manteve a tradição de negociar antes da data-base e de fechar um bom Acordo. Os funcionários, no entanto, aguardam definição quanto ao Plano de Cargos e Salários, uma vez que este item ficou pendente durante a rodada de negociação. O Conselho se comprometeu a apresentá-lo em breve.

**CRP** - Em reunião com o Sindicato, o Conselho Regional de Psicologia, voltou atrás e estendeu a cesta básica para todos os funcionários. Estava agendada para o dia 19/05 uma Assembléia com os trabalhadores para deliberação da proposta.

**CRQ** - O Conselho Regional de Química, conforme decisão em mesa-redonda na Delegacia Regional do Trabalho - DRT, se comprometeu a agendar reunião para abertura de negociação. O prazo estabelecido para agendamento do encontro era o dia 5/05. Até o fechamento desta edição não havia resposta.

**CRTR** - O Conselho Regional de Técnicos em Radiologia tem nova diretoria. A maioria dos diretores já é dirigente sindical e companheiros no movimento sindical cutista, o que contribuiu para o fechamento de mais um Acordo Coletivo. Em assembléia realizada com os funcionários, os mesmos deliberaram por acatar a proposta do Conselho. Esta é também mais uma autarquia que solicitou ao SINSEXPRO que agendasse com o Ministério Público do Trabalho uma data para assinatura do Termo de Ajustamento de Conduta.

**OAB** - No dia 10/05 o SINSEXPRO e a Ordem dos Advogados do Brasil estiveram reunidos para discussão da Pauta de Reivindicações. Como os representantes da OAB não tinham o poder de decisão, as propostas foram levadas para a direção da autarquia. O Sindicato, no entanto, deixou claro que o mínimo esperado pelos trabalhadores é a reposição salarial, manutenção do Acordo anterior e correção do vale-refeição.

# Sindicato discute Reforma Sindical e Contratação/Regularização de Funcionários nos Conselhos/Ordens

O SINSEXPRO está empenhado em levar para todos os trabalhadores e direções dos Conselhos e Ordens da nossa categoria os debates sobre a Reforma Sindical, tema de grande repercussão na sociedade e que vai ganhando cada vez mais espaço na mídia. No debate da Reforma Sindical, o Sindicato apresentou os principais pontos de defesa da ação da CUT - Central Única dos Trabalhadores, que são os seguintes: fortalecer a organização sindical em todos os seus níveis e âmbitos (central sindical, confederação, federação de trabalhadores e organização no local de trabalho); permitir que as centrais sindicais e as confederações de empregados possam constituir suas estruturas organizativas; e inibir a proliferação e a pluralidade sem ferir a liberdade sindical (com base em critérios de representatividade estabelecidos em lei).

O Sindicato decidiu aproveitar esses encontros para discutir também a contratação/regularização da categoria, pois as contratações que foram feitas pelas autarquias sem concurso público estão sofrendo questionamentos dos Ministérios Público Federal e do Trabalho. Essa regularização se dá através do TAC - Termo de Ajustamento de Conduta, construído pela FENASERA, nossa federação nacional, junto ao Ministério Público da União. Sobre este tema o Sindicato apresentou a trajetória da FENASERA e do SINSEXPRO para resolver o problema dos contratos irregulares de trabalhadores não

concursados. A luta acabou resultando no Termo de Ajustamento de Conduta - TAC, medida proposta pela Procuradoria Geral da União. O órgão sugere que seja acatada a data de 18/05/2001 como marco regulatório e adotado o TAC pelos Conselhos/Ordens.

Sensíveis às dificuldades que os trabalhadores têm para abrir espaço na sua rotina e debater o assunto, várias autarquias concordaram com o pedido do Sindicato de realizar o debate durante o horário de

"Contratação de Empregados" no seminário promovido em fevereiro deste ano pela Câmara dos Profissionais

Registados nos Conselhos e Ordens do Estado de São Paulo, o (im)popular Conselheiro.

Naquela ocasião, inclusive, vários funcionários das autarquias saíram da sua rotina de expediente para trabalhar no evento. Destacam-se nessa postura contraditória e antidemocrática os Conselhos de Odontologia (CROSP), Economia (CORECON), Enfermagem (COREN) e Biblioteconomia.

Como vários Conselhos e Ordens ainda não se pronunciaram sobre o debate destes temas, o SINSEXPRO vai reiterar a solicitação e agendar um encontro geral, para o qual serão convidados todos os companheiros da nossa base, de modo que os assuntos cheguem ao conhecimento dos funcionários. Confira como foram os debates já realizados:



Funcionários do CREA acompanham debate



O diretor Percival fala durante seminário no CREA

expediente e na sua própria sede. Outras, entretanto, adotaram postura arrogante e negaram aos seus funcionários a oportunidade do debate, embora essas direções tenham aberto espaço nas suas agendas, sem criar maiores dificuldades, para debater

- O **CRTR** foi pioneiro ao permitir que representantes do SINSEXPRO apresentassem os dois temas durante reunião com os funcionários. O seminário, recém concebido, nem estava estruturado ainda para as duas horas de apresentação que hoje são necessá-



A diretora Inês durante debate



Funcionários do CRF

rias, mas os companheiros do CRTR obtiveram muitos e importantes esclarecimentos, tanto sobre a Reforma Sindical - da qual não tinham ouvido falar - quanto sobre a questão das contratações sem concurso. Este último tema ocupou a maior parte da conversa e levou os funcionários a identificarem suas fragilidades e como o SINSEXPRO pode contribuir para revertê-las.



ate no CRFarmácia

- No **CRFono** a participação dos funcionários foi quase geral e demonstrou a importância dessa iniciativa porque a Reforma Sindical, embora já tenha sido encaminhada ao Congresso Nacional para votação, era um assunto desconhecido no Conselho. Por isso, os debates e esclarecimentos sobre os dois temas foram acompanhados com muita atenção.



acompanham Seminário

- No **CREMESP**, compareceu a grande maioria dos funcionários e muitos dos lotados no interior do estado solicitaram relatório dos acontecimentos por e-mail. O SINSEXPRO foi bem recebido em auditório onde todos puderam ficar bem acomodados e o Conselho disponibilizou recursos para o uso de "data show". O tema da Reforma Sindical, detalhadamente exposto, fez surgir questões relacionadas, principalmente, aos estatutos padrão que poderão ser instituídos nos sindicatos que forem exclusivos na sua base, de forma a garantir que, apesar do caráter de exclusividade, os sindicatos assegurem eleições regulares e democráticas. Mas o principal interesse no CREMESP era mesmo a regularização dos contratos, porque os contratados depois de 2001 sentem-se ameaçados de demissão. Em ação empreendida

conjuntamente entre a FENASERA e a diretoria do Conselho no ano passado, o Tribunal de Contas da União - TCU já declarou que reconhece a legitimidade do processo seletivo utilizado pelo CREMESP nas contratações. Assim, o Sindicato esclareceu que esse parecer já coloca os companheiros daquele Conselho em vantagem quanto aos seus colegas de outras autarquias, porque esse parecer do TCU pode sempre ser invocado, inclusive para ajudar a reverter eventuais demissões. O SINSEXPRO informou também diversas outras ações que buscam assegurar todos os funcionários lotados no quadro, independente da data e forma de contratação.

- No **CRP** o destaque foi o comparecimento maci-



O diretor Carlos Tadeu em Seminário no CRPsicologia



Funcionários do CRP acompanham debate

ço dos funcionários, inclusive de duas companheiras lotadas no interior do Estado. O Conselho, que foi o primeiro a ser afetado pelos pareceres do TCU sobre contratação de pessoal sem concurso, pôde agora debater o assunto com a experiência de ter revertidos

iminentes demissões pela pronta ação da diretoria que, em conjunto com o Sindicato da categoria, defendeu e obteve a manutenção do seu quadro de pessoal.

- O **CRF**, além de conceder instalações e recursos que possibilitaram boa acomodação dos funcionários, contribuiu com o Sindicato na divulgação do evento e demonstrou tolerância e boa vontade quando, necessariamente, os debates excederam ligeiramente o horário programado. Embora o comparecimento dos funcionários tenha ficado abaixo do esperado, o Sindicato pôde ouvir e responder os principais questionamentos sobre nossa estratégia na busca pela regularização de todos os contratos de trabalho e garantia de concurso público para novas contratações. O assunto estimulou calorosa discussão, pois o Conselho Federal de Farmácia busca consolidar que as contratações feitas pelo processo seletivo sejam válidas.

- O **CREA** também assegurou duas horas no início do expediente dos funcionários, instalações e recurso de "data show" para a exposição. Com bom nível de público presente, o SINSEXPRO teve oportunidade de explicar o que se pretende na Reforma Sindical e a importância da mobilização dos trabalhadores para sua aprovação no Congresso Nacional. A regularização dos contratos no CREA também despertou muito interesse, até porque a situação do Conselho é atípica na categoria, isto é, tem ações jurídicas anteriores que impedem demissão sem processo administrativo e contratações sem concurso.

- O **GRESS** também teve comparecimento quase total do pessoal, inclusive com representantes do interior do estado, mas destaca-se por ser a única autarquia que contou com representante da diretoria na mesa de debates. Essa providência tornou mais rico e intenso os debates, valorizando a ação democrática e participativa.

## CRC esclarece o novo regulamento de pessoal

Desde que o Conselho Regional de Contabilidade decidiu colocar em prática o novo Regulamento de Pessoal, o Sindicato vem tentando participar diretamente do processo para evitar prejuízo aos trabalhadores. Como o CRC não respondeu às diversas solicitações de reunião, não houve outra alternativa ao SINSEXPRO a não ser pedir nova audiência no Ministério Público do Trabalho - MPT, o que ocorreu no último

dia 09/05. Em audiência anterior, no dia 14/04, o Sindicato já havia apresentado uma lista de irregularidades/dúvidas sobre tal avaliação. Na reunião do dia 09/05, no MPT, o resultado foi um pouco mais satisfatório já que o Conselho deu algumas explicações e foi convencido a apresentar os seguintes esclarecimentos aos trabalhadores do CRC:

- Serão tornadas públicas as atribuições dos cargos existentes na nova estrutura organizacional.
- Será especificado no regulamen-

to vigente o conteúdo exigido para a implementação do critério denominado "comprometimento".

- Por último, ficou consignado que haverá detalhamento sobre o cargo de supervisor fiscal, o motivo deste ter passado a ser cargo de confiança. Especificamente para este cargo os representantes do CRC alegaram ainda que o mesmo não estará contemplado com salário substituição, pois na ausência temporária do titular o cargo ficará vago. O SINSEXPRO acompanhará o cumprimento destes itens.

## Entenda porque a Contribuição negociada fortalece a luta de todos nós

Apesar de ainda gerar dúvidas, a contribuição negociada é um dos itens constantes da Pauta de Reivindicações de nossa categoria e aprovado em Assembléia Geral pelos funcionários dos Conselhos/Ordens. Tal cláusula se deve ao fato de que todos os funcionários, sindicalizados ou não, são beneficiados com os Acordos Coletivos negociados pelo Sindicato. E para quem ainda não sabe, vale destacar que as negociações com as autarquias geram custos diversos para o SINSEXPRO.

Como somos uma entidade sem fins lucrativos, nossa única fonte de renda é a contribuição da categoria.

Para que a luta em favor dos trabalhadores resulte em conquistas, é preciso investir em importantes serviços como o boletim *O Companheiro*; a assessoria jurídica, responsável pelas ações trabalhistas e pela regularização dos trabalhadores das autarquias, assistência odontológica; estrutura da sede do Sindicato entre outras despesas. E mesmo sendo aprovada em Assembléia,

muitos trabalhadores não compreendem a importância desta contribuição ao Sindicato. Lamentavelmente, vários destes companheiros são justamente os que, por vezes, são "enganados" por chefias que procuram desvirtuar a real necessidade deste apoio, se esquecendo que sem o SINSEXPRO não existe poder de negociação. Portanto, pense a respeito. É o Sindicato quem o defende e quem luta por você para lhe garantir melhores condições de trabalho.

## CUT homenageou trabalhadores com mega ato

O SINSEXPRO marcou presença no mega ato organizado pela Central Única dos Trabalhadores - CUT em comemoração o Dia do Trabalho, em 1º de maio. O evento ocorreu na avenida Paulista e contou com a presença de lideranças políticas e artistas. Cerca de um milhão de pessoas compareceu à festa que teve início às 9h com um ato ecumênico e terminou às 21h com show pirotécnico. Ministros e deputados presentes na festa lembraram que o salário mínimo de R\$ 300 - apesar de baixo - foi uma "vitória". "Há problemas na economia, mas temos que reconhecer os avanços. O governo Lula ganha de goleada do de FHC", disse



Luiz Marinho, presidente da Central. O ministro do Trabalho, Ricardo Berzoini, afirmou que o governo ajudou a criar mais de 2

milhões de empregos nos últimos 16 meses. "Podemos dizer que chegamos a 4,5 milhões se consideramos as ocupações da agricultura, do setor público e domésticas." O ministro José Dirceu (Casa

Civil) destacou que, no governo passado, houve "destruição" de empregos. Depois do ato político, a multidão se divertiu com shows de artistas como Roberta Mirana, Kelly Key, Daniel, Alexandre Pires, Rick & Renner, KLB, Alceu Valença e Geraldo Azevedo, Jota Quest, Zezé di Camargo e Luciano.

## Plenária Nacional da CUT define plano de lutas

A CUT promoveu na semana de 10 a 13/05 sua 11ª Plenária Estatutária Nacional com cerca de 570 sindicalistas dos setores público e privado de todo o país. A direção nacional da Central fez um balanço do mandato de um ano e meio e aprovou um Plano de Lutas, que entre os principais objetivos está o de apresentar propostas que promovam o crescimento econômico com distribuição de renda, além da implementação de uma política de formalização do emprego no mercado de trabalho. No evento foram discutidas ainda a reforma sindical e universitária e políticas permanentes (discriminação racial, educação, saúde, gênero e formação).

## Conheça os procedimentos para comunicação em acidente de trabalho

Acidente do trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da autarquia, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou a redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho. A perda ou redução da capacidade para o trabalho pode ser proveniente tanto de problema físico quanto mental. Em caso de acidente do trabalho, a autarquia é obrigada a emitir a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho), até o dia útil seguinte ao da ocorrência. Assim, sempre que ocorrer caso de afastamento por doença do Traba-

lho (LER), a autarquia deve emitir a CAT, encaminhando-a ao INSS, não cabendo a ela, autarquia, dizer se houve ou não redução ou perda da capacidade, já que isso é de responsabilidade do INSS.

No caso de recusa documentada da autarquia, podem emitir a CAT, encaminhando-a ao INSS, o próprio trabalhador, o médico que o assistiu, qualquer autoridade pública ou o sindicato. Faz-se, no entanto, necessário lembrar que a obrigação pela emissão da CAT é da autarquia, pelo que devemos desenvolver todos os esforços para que ela cumpra sua obrigação. Em casos de afastamento das funções por doença ocupacional, exija a CAT.

Ela poderá garantir tratamento, futuramente, se necessário, caso a pessoa vier a desenvolver quadros de doenças gerados por este 1º diagnóstico.

**IMPORTANTE** - Embora seja direito dos trabalhadores, muitas chefias re-



cusam-se a emitir a CAT. Se isso ocorrer com você, procure imediatamente o Sindicato para fazer valer seu direito.

## Sindicalizado tem desconto em faculdades

O SINSEXPRO oferece a seus sindicalizados descontos nas mensalidades de diversas faculdades. Se você ainda não ingressou no ensino superior aproveite essa oportunidade. Veja abaixo as instituições que estão com inscrições abertas para o Processo Seletivo - 2º Semestre 2005 e o percentual de desconto concedido.

**UNIBAN** - Concede desconto de 5% para sindicalizado(a) e dependente

**FAESP** - Curso de Administração de Empresas (Manhã e Noite) - Concede desconto de 20% nas mensalidades para sindicalizados e de 10% para dependentes. Inscrições na secretaria da FAESP ou pelo site [www.faesp.br](http://www.faesp.br) até 01/07/2005.

**UNINOVE** - Desconto para todos os cursos de 40% a partir da sexta parcela. Informações pelos telefones (11) 3228-1867 ou (11) 6633-9161 com Edileusa.

**UMC** - 20% de desconto na mensalidade para sindicalizados e dependentes.

**FIAP** - 19% de desconto na mensalidade e para pós-graduação.

**Faculdade de Recursos Humanos - Instituto Hoyler** - 10% de desconto na mensalidade

**IPEP** - 15% para pós-graduação e MBA. 30% de desconto para mensalidade e matrícula.

**Faculdade Radial** - 10% de desconto na mensalidade.

**Faculdade Ítalo Brasileiro** - O desconto na mensalidade varia de 15% a 20%.

## Promoções nos parques de São Paulo

**Playcenter** - até o dia 12/06, "Mulher Brinca de Graça". Na compra de um passaporte, você ganha um passaporte voucher mulher. A promoção é válida para mulheres maiores de 18 anos.

Valor do passaporte R\$ 20,00 - cheque para 31/05 e 30/06.

**Mundo da Xuxa** - Apresente o passaporte familiar até 30/06 na bilheteria do parque e ganhe um passaporte adulto válido de 01 a 30/07.

Preços dos passaportes: Criança - R\$ 23,00 / Adulto - R\$ 21,00 / Familiar - R\$ 57,00. Pagamento com cheque para 31/05 e 30/06.

**Hopi Hari** - Ingresso R\$ 29,90, pagamento com cheque para 31/05 e 30/06.

**Wet'n Wild** - De sexta-feira a domingo. Passaporte no valor de R\$ 25,00.

Pagamento com cheque para 31/05 e 30/06.

**Parque da Mônica** - Valor do passaporte: Criança - R\$ 19,90 e adulto R\$ 14,90. Pagamento com cheque pré-datado para 30 dias.

## Vende-se Terreno

Vende-se um terreno de 4 mil metros quadrados no Km 68,5 da Rodovia Castelo Branco com uma mina de água nos fundos, independente. Valor R\$ 14.000,00. Telefone: 9968-6502 - com Hélio.

# [ Conheça e aproveite nossos convênios ]

## ODONTOLOGIA

**DR. LUIZ ANTONIO RICCIOPO - CROSP 38.762** - R. Dr. José de Queiroz Aranha, 254 - Vl. Mariana - Próx. ao Metrô Ana Rosa - São Paulo - SP - Fone (11) 5574-8404 ou 5083-2142. Só será cobrado do paciente nos casos de prótese. Quando o Sindicalizado não utilizar o convênio, poderá indicar um dependente para que faça o tratamento dentário gratuito, quando este terminar o tratamento poderá ser indicado a outro em seu lugar.

**DRA. MÁRCIA RUTH AGOSTINI COSTA - CROSP 14.949** - Rua Benjamin Constant, 2388 - Piracicaba - SP - Fone (19) 433-9727. Apresentando a carteirinha do SINSEXPRO, os sindicalizados ou dependentes obterão 10% de desconto e o pagamento facilitado em até 3 vezes. Consultas com horário marcado.

**DRA. LUCIANA GUTIERREZ DE ANDRADE - CROSP 58402** - Rua Barão de Itapetininga, 255 - 11ª andar - Cj. 1103 - Centro - São Paulo - SP - Fone (11) 258-2384. Desconto de 20% p/ pagamento à vista ou pagamento em até 5 vezes.

**DR. MIGUEL PEREIRA DE CARVALHO - CROSP 26926** - Rua Gabriel Ferreira de Andrade, 55 - Centro - São Sebastião da Grama - Fone (19) 3646-1102. Parcela o pagamento e concede desconto para pagamento à vista.

**GLOBAL CARE - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA** - Aparelhos odontológicos, fixo e móvel, uso imediato sem carência, manutenção do aparelho, clínica geral, Periodontia. Cirurgias e restaurações - Fone 3259-1319. Unidade Santo Amaro: Padre José de Anchieta, 814. Unidade Centro: Barão de Itapetininga, 221 - 10º and. Unidade Itaquera: Flores do Piauí, 99 - Cj. 3.

**DR. CRISTINIANO JOSÉ TREVISAN - CROSP 34877** - R. José Jacinto, 68 - Centro - São Sebastião da Grama - Fone (19) 3646-1835. Concede desconto para pagamento à vista e facilita pagamento.

## MEDICINA ALTERNATIVA

**SHIVANANDA PREMAN** - Largo São Bento, 64 - Sl. 157 - Centro - São Paulo - SP - Fone (11) 227-8585. Aulas de Yoga e Massagem terapêutica Hindú, 5% de desconto nas mensalidades para salas com até 15 alunos e 10% para salas com mais de 15 alunos. 10% desconto para massagem Hindú.

**CLÍNICA DE CIRURGIA CANTO DO FORTE S/C LTDA.** - Av. Marechal Mallet, 1229 - Canto do Forte - Praia Grande - Fone (13) 473-4050.

**S.B.A - SOCIEDADE BRASILEIRA DE ACUPUNTURA E FISIOTERAPIA S/C LTDA.** - Rua Catrimani, 408-A, Bairro Patriarca. Fone (11) 6098-4541. Trata de sua saúde e de seus dependentes a preço mínimo. Atendimento adulto e infantil nos tratamentos ortopédicos, neurológico, respiratório, RPG e acupuntura; tratamento baseado na milenar medicina oriental chinesa.

**CLÍNICA DE OLHOS NOVA VISÃO** - R. Quintino Bocaiúva, 161 - 7º andar - Cj. 71 - Sé - São Paulo - SP - Fone (11) 239-2212 / 3106-6746. Desconto de 50% na consulta sobre a tabela AMB.

## LAZER

**PARQUE DA MÔNICA** - Shopping Eldorado - Av. Rebouças, 3970 - Fone (11) 3093-7765. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para 30 e 60 dias da data da compra.

**HOPÍ HARI** - Rod. dos Bandeirantes, Km 72. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês.

**PARQUE DA XUXA** - Shopping SP Market, Marginal Pinheiros, a 3 minutos da Ponte Transamérica. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para 30 dias.

**PLAYCENTER** - O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês,

**WET'N WILD** - Rod. dos Bandeirantes, Km 72. O Sindicato oferece passaportes com desconto e pagamento com cheque pré-datado para o último dia útil do mês.

**CINEMARK** - Os sindicalizados podem adquirir ingressos SUPER SAVERS por R\$8,00 a unidade. Os ingressos são vendidos na sede do SINSEXPRO e tem validade para qualquer dia da semana, filmes e horários, bastando trocá-lo na bilheteria. O pagamento pode ser feito com cheque pré-datado para o final de cada mês.

**COLÔNIA DE FÉRIAS EM MONGAGUÁ - FETICOM** - Av. do Mar, 814 (em frente ao mar). Apartamentos de 6 e 7 pessoas e apartamentos de núpcias; Café da manhã, almoço e jantar incluídos na diária; Crianças de até 2 anos não pagam e crianças de 3 a 8 anos pagam 50% do preço para adulto do convênio c/Sinsexpro; Objetos de uso pessoal: levar toalha de banho (a roupa de cama é fornecida pela colônia); Pagamento através de boleto bancário, com vencimento para cinco dias antes do início da data reservada; Reservas com o SINSEXPRO, com 30 dias de antecedência.

**COLÔNIA DE FÉRIAS EM PORTO NOVO - CARAGUATATUBA** - Os apartamentos são mobiliados (frigorifer e fogão), comportando até seis pessoas. Ampla área de lazer, piscina adulto e infantil, quadra, salão de jogos, sala de televisão e quiosque com churrasqueira. Próximo às praias de Ilha Bela e São Sebastião. O valor para sindicalizados e dependentes legais é de R\$ 10,00 por pessoa, por dia. Para convidado de sindicalizado, o valor é de R\$ 20,00 por pessoa, por dia. Criança acima de 10 anos paga R\$ 10,00. Informação e reservas no SINSEXPRO através do fone 3228-5171 ou do e-mail [sinsexpro@sinsexpro.org.br](mailto:sinsexpro@sinsexpro.org.br), com Carmen.

**PARGOS CLUB DO BRASIL, HOTÉIS, CAMPINGS E COLÔNIAS DE FÉRIAS** - Fone (11) 3104-0292 e (11) 3104-1529. Belém, Fortaleza, Natal, Salvador, Guarapari, Rio das Ostras, Cabo Frio, Nova Friburgo; Ubatuba, Atibaia, Caldas Novas; Apartamentos de 3 a 8 pessoas; Apartamentos com TV, Ar Condicionado ou Ventilador de teto. Toalha de banho e rosto não fornecidos (depende do local).

## ESPORTE

**ACADEMIA CORPO ATIVO** - R. São Bento, 279 - Sobreloja - Centro - São Paulo - Fone (11) 3104-1964. Preços promocionais - Confira com a Secretária Social do SINSEXPRO, através do telefone (11) 3228-5171 ou e-mail: [social@sinsexpro.org.br](mailto:social@sinsexpro.org.br)

**ACQUASPORT - ACADEMIA DE NATAÇÃO** - Av. dos Bancários, 87 - Santos - Fone (13) 231-8298. Desconto de 15% para matrícula e mensalidade.

**FUNDAÇÃO CERET** - Rua Canuto de Abreu, s/n - São Paulo - Fone (11) 6671-8788. Os sindicalizados interessados em associar-se ao Centro Recreativo do Trabalhador deverão retirar na sede do Sindicato autorização para filiação.

**NÚCLEO DE DANÇA STELLA AGUIAR LTDA.** - Av. Jurema, 495 - Moema - São Paulo - SP - Fone (11) 5055 9908. Dança de salão adulto e infantil, Dança do Ventre, Flamenco, Sapateado, Axé, Ballet infantil (cursos básicos, avançados, específicos e aulas particulares, 10% de desconto em todas as modalidades de dança em nossa sede e pontos itinerantes. 50% desconto nas matrículas nas aulas da sede.

**ACADEMIA MOVIMENTOS** - Rua Pedreira, 629 - Campos Eliseos - Campinas - Fone (19) 3227-1511. Alongamento, Localizada, Sala de aparelhos computadorizados, Step, Aeróbica, Aulas de Ballet e Dança Infantil, Axé, Funk e Jazz. 10% de desconto nas mensalidades.

**AQUARIUS ACADEMIA DE NATAÇÃO E HIDROTERAPIA** - Rua Maria Umbelina Couto, 189 - Guanabara - Campinas - Fone (19) 3254-6909 e 3251-6050. Natação, Hidroginástica, Biribol, Fisioterapia Estética, Hidroterapia e Acupuntura. 10% de desconto nas mensalidades.

## SERVIÇOS

**PET & VET PET SHOP** - Dra. Maria Cecília - CRMV 14151. Av. Dr. Altino Arantes, 431 - Vila Clementino - SP - Fone (11) 5584-0559. Oferece serviços de banho, tosa, consulta, vacina, todas as cirurgias, com descontos de 10 a 20%, facilitando o pagamento para 15 e 30 dias. Também oferece produtos com 5% de desconto.

**ÓTICA FOTO LUCAS** - Praça da Sé, 87 / 2ª sobreloja - Sé - São Paulo - SP - Fone (11) 3115 2327. Benefícios: Consulta gratuita na compra de óculos completo (armação e lentes), óculos em uma hora, lentes de contato nacionais e importadas, 30% de desconto para pagamento à vista ou 10% desconto para pagamento em 1+3 vezes.

**ÓTICA NOVA VISÃO HEALTHCARE** - Rua Quintino Bocaiúva, 161 - 7º andar - Sé - São Paulo - SP - Fone (11) 3106-6746 / 3241-2212. Benefícios: 20% de desconto para pagamento à vista, 10% desconto para pagamento em 3 vezes sem entrada ou 4 vezes (1+3) ou em até 5 vezes sem juros e sem entrada.

**ÓTICA JR** - Rua Roberto Simonsen, 62 - 7º andar - Centro - São Paulo - SP - Fone (11) 3104-1863. Benefícios: 30% de desconto para pagamento à vista ou em até 4 vezes sem juros.

**ÓTICA LENTER VISION** - Rua dos Pinheiros, 1345 - Pinheiros - São Paulo - SP - Fone (11) 3815-3018 e (11) 3815-8512. Benefícios: Consulta gratuita na compra de óculos e lente de contato (c/ hora marcada), 25% de desconto para pagamento à vista ou 10% desconto para pagamento em até 3 vezes com cheque ou cartão.

**ÓTICA SALVIA** - Rua Teodoro Sampaio, 2535 - São Paulo - Fone (11) 813-1602. Desconto de 5 a 20% na compra de qualquer produto, facilitando também o pagamento.

**ÓTICA BELLA-CENTER** - Av. Brigadeiro Luiz Antonio, 1861/2030 - São Paulo - SP - Fone (11) 287-4450 ou (11) 289-8894. Rua Clodomiro Amazonas, 129 - São Paulo - SP - Fone (11) 280-1739

**FELICIDADE - JÓIAS, ÓTICA, RELÓGIOS** - R. São Bento, 75 - Centro - Fone (11) 3105-5000. R. Floriano Peixoto, 408 - Sto. Amaro. R. Cunha Gago, 348 - Pinheiros - Fone (11) 3812-0177.

**Informações adicionais sobre a utilização dos convênios podem ser obtidas no SINSEXPRO**