

# O COMPANHEIRO



FILIAL DE  
FENASERA

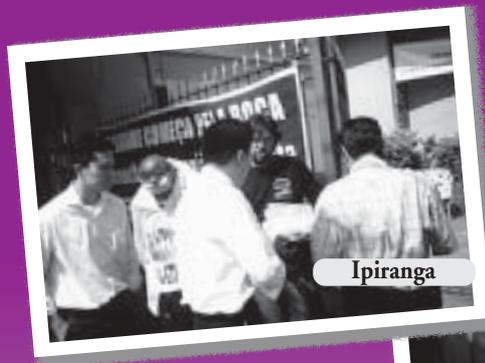
Membro de

**CUT**



**SINSEXPRO** - Sindicato dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e Entidades Coligadas no Estado de São Paulo

## SINSEXPRO faz protesto durante eleições do CROSP



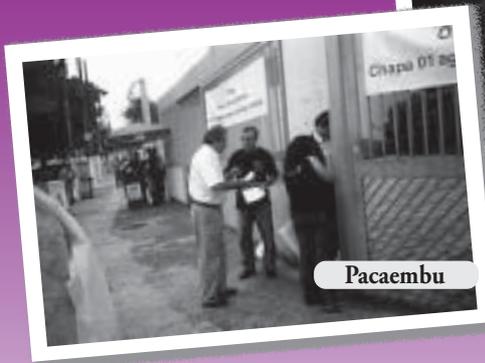
Ipiranga



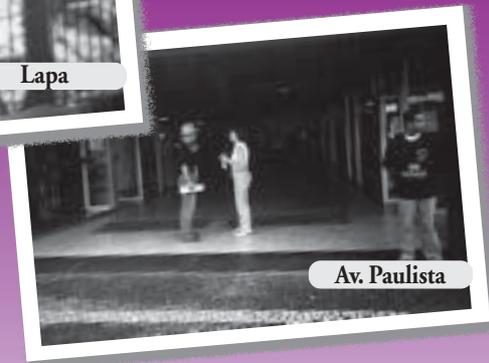
Vila Maria



Lapa



Pacaembu



Av. Paulista

Página 2

*Os diretores do Sindicato estiveram em todos os locais de votação da autarquia para denunciar o descaso e a intransigência do Conselho com seus funcionários*

### PÁSCOA



O SINSEXPRO deseja que nesta Páscoa as expectativas se renovem por um mundo mais justo e digno.



**COREN** inicia negociação da Campanha Salarial 2005  
Página 3

:  
:  
:  
:  
:  
:  
:

**TCU** reafirma em evento do Conselho que LRF não se aplica às autarquias  
Página 3



# Sindicato protesta nas eleições do CROSP

O SINSEXPRO marcou presença nas eleições do CROSP, nos dias 18 e 19/02, para denunciar os desmandos praticados pela direção do Conselho. Assim que o Sindicato iniciou a panfletagem apareceram funcionários de confiança da autarquia com carta-resposta ao protesto. Como se não bastassem estes funcionários, (que dependem da reeleição da atual diretoria para continuar trabalhando no CROSP), surgiram ainda seus subordinados para, também, realizar panfletagem a favor do presidente do Conselho. Funcionários esses que são pagos com dinheiro arrecadado dos dentistas trabalharam para o dirigente e não para o CROSP, e o pior, foram convocados para panfletar também no sábado (19/02), gerando, no mínimo, pagamento de horas extras. Se é que o Conselho realmente paga as horas extras, pois o costume é fazer o funcionário compensar, mesmo não existindo acordo sobre banco de horas.

Para o SINSEXPRO, o ato foi muito proveitoso, pois vários dentistas afirmaram que anulariam o voto e demonstraram apoio à nossa causa. Vários profissionais deixaram telefones e e-

mails para discutir a próxima eleição do CROSP. Alguns, inclusive, já são militantes e partidários da CUT, nossa central sindical. Durante todo o processo eleitoral, o Con-

ZUK, símbolo das manifestações realizadas contra este Conselho. O último ato do personagem foi comparecer em todos os locais de votação do CROSP (Av. Paulista,



Ipiranga



Vila Maria



Lapa



Av. Paulista

selho contou com funcionários de confiança, com o atual presidente e alguns diretores nos locais de votação. E assim terminou a Campanha Salarial de 2004 nesta autarquia. O SINSEXPRO aproveitou a ocasião para simular o enterro do boneco BA-

Av. Pacaembu, Vila Maria, Ipiranga e Lapa). Não suportando o que presenciou, morreu. Mas a luta não pára por aí. O Sindicato continuará buscando o que é de direito do trabalhador, seja pela via judicial ou pela realização de novos protestos.

## Mudanças na diretoria do SINSEXPRO

A diretoria do SINSEXPRO realizou remanejamento em sua estrutura. A diretora Selma Magalhães passou da Secretaria Social para a Secretaria de Finanças. Já o companheiro Fábio Alexandre, do CROSP, pediu renúncia do cargo de dirigente sindical por motivos de ordem pes-

soal, ficando apenas o companheiro Otávio Rogério Francisco como representante deste Conselho na diretoria do Sindicato. Os funcionários da autarquia podem continuar mantendo contato com o SINSEXPRO por telefone ou e-mail ou ainda comparecer à nossa sede.

**Correção** - No último boletim *O Companheiro*, número 63, página 7, Secretaria Social, na segunda coluna de fotos, terceira pose, o time identificado como CREMESP trata-se, na verdade, do time da OAB (foto abaixo).



### EXPEDIENTE

**SINSEXPRO**  
Rua Florência de Abreu, 157  
1º andar - Cj. 105 - CEP 01029-901  
Tel.: (11) 3228-1867  
3228-7956 / 3228-5171  
Fax: (11) 3228-8345  
E-mail: sinsexpro@sinsexpro.org.br  
Site: www.sinsexpro.org.br

**Secretaria Geral**  
Inês Granada Pedro - Coordenadora (CREA)  
Sandra Aparecida Corral da Silva (CREA)

**Secretaria de Finanças**  
Flávio Sérgio Gomes da Costa (CRC)  
Selma de Oliveira Magalhães (CRP)

**Secretaria de Assuntos Jurídicos**  
Fabiane Hungaro Menina - Coordenadora (CRECI)  
Otávio Rogério de S. Francisco (CROSP)

**Secretaria de Formação Política e Relações Sindicais**  
Percival de Souza - Coordenador (CRESS)  
Carlos Tadeu Vilanova (CREA)

**Secretaria de Comunicação**  
Luciamary Rodrigues Barbosa - Coordenadora (CRFono)  
Viviane Moreira Rodrigues (CRFono)

**Secretaria Social**  
Antônio Francisco G. Vieira Filho - Coord. (CRECI)  
Eiba Célia Magalhães Alves (CREA)

**Conselho Fiscal**  
Titulares  
Celso Luiz de Medeiros (CRC)  
Hélio Leite Porto (CRC)  
José Luiz Malheiros Filho (CRESS)

**Suplentes**  
João Marcos U. Quinteiro (CRF)  
Luiz José de Melo (CREMESP)

**Jornalistas Responsáveis**  
Cláudia Teodoro - Mtb. 24.191  
Selma Munhoz - Mtb. 20.811

**Direção de Arte/Diagramação**  
Guiherme Gonçalves Jr. - guiga.net@terra.com.br

**Impressão**  
Editora Raiz da Terra - (11) 3207-8561

## COREN inicia negociação

O Conselho Regional de Enfermagem agendou reunião com o SINSEXPRO e iniciou a discussão do Acordo Coletivo de Trabalho para o período de maio de 2005 a abril de 2006. No primeiro encontro, realizado em 1º de março na sede do Conselho, estiveram presentes o advogado da autarquia André Alayon e os diretores do Sindicato Elba, Flávio e Otávio. Foram debatidos todos os pontos do último acordo, além da nova Pauta de Reivindicações. Como o Conselho já antecipou 5% em dezembro, o Sindicato tenta agora negociar além do restante que

compõe a inflação (ICV-Dieese) chegando a um ganho real para melhorar o poder aquisitivo dos trabalhadores. Além disso, foram discutidos reajustes no vale-refeição e cesta básica. No quesito saúde dos funcionários, o SINSEXPRO chamou a atenção do Conselho para a criação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e a substituição de algumas mobílias, o que evitaria e preveniria maiores ocorrências, já que o número de trabalhadores afastados por lesões é grande. Um novo encontro foi marcado para o dia 14/03. Preocupado em envolver os trabalhadores do COREN na construção e no debate das negociações, o Sindicato convocou Assembléia

com os funcionários para o último dia 3. Fique atento e acompanhe a importância que o presidente de sua autarquia dá a seu Sindicato. Vamos juntos fazer este ano ainda mais produtivo e justo para os trabalhadores.



Da esp. p/ dir.: Elba, Flávio e Otávio, diretores do Sindicato e André Alayon, advogado do COREN

## Diretor do Sindicato move representação de assédio moral contra o CROSP

O diretor do SINSEXPRO e funcionário do CROSP, Otávio Rogério Francisco, comparecerá em audiência no Ministério Público do Trabalho, no próximo dia 16, para representação de Assédio Moral movida contra o Conselho. A diretoria da autarquia insiste em afirmar que o mesmo não trabalha há mais de 10 anos, o que não é verdade, já que o funcionário, além de atuar como dirigente sindical, apresentou-se no CROSP em 2002, quando foi "encostado" no posto da Av. Pacaembu, sem qualquer atividade pertinente à sua área. Em negociação em 2003, o Conselho firmou Acordo com liberação de dirigente sindical por Dois Mandatos. Quando homologado no TRT, alterou-se a cláusula para um mandato de dois anos. Mesmo assim, o Conselho decidiu suspender os salários do funcionário caracterizando uma grande irregularidade. Por isso, o Sindicato está tomando todas as medidas jurídicas cabíveis para reverter a situação.

## TCU reafirma para autarquias a não aplicabilidade da LRF

Em seminário sobre "Gestão Administrativa de Conselhos e Ordens", no Centro de Convenções SENAC, em São Paulo, no último dia 25, representantes de várias das autarquias ouviram de membros do Tribunal de Contas da União - TCU, que a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) não se aplica aos Conselhos/Ordens no que diz respeito ao gasto com pessoal. Os diretores do SINSEXPRO também marcaram presença no evento. Para o Sindicato e a FENASERA, nossa Federação Nacional, a informação do TCU não é novidade já que há muito tempo as duas entidades vêm alertando as autarquias para o fato de que a LRF não pode ser utilizada como desculpa para que os trabalhadores não obtenham reajustes de salários.

Apesar de não terem sido oficialmente convidados para o encontro do Conselho, que tem como presidente o tam-

bém presidente do CRECI, José Augusto Viana Neto, o Sindicato e a nossa Federação Nacional compareceram ao evento por considerarem que



Da esq. p/ dir.: Elba, Inês, Otávio, Flávio e Selma, diretores do SINSEXPRO

o assunto abordado era de extremo interesse dos trabalhadores. Há quatro anos a FENASERA e o SINSEXPRO vêm discutindo com o TCU (Tribunal de Contas da União), MPF (Ministério Público Federal), MPT (Ministério Público do Trabalho) e AGU (Ad-

vocacia Geral da União), as questões de contratação e demissão de pessoal dessas autarquias, bem como a regulamentação de cargos e carreira. As autarquias da nossa categoria sempre foram convidadas a participar destas discussões tendo contado, inclusive, com a presença do presidente do Conselho. O mais recente encontro para discutir a questão de contratação e demissão de pessoal das autarquias ocorreu no Fórum Social Mundial, realizado em janeiro, em Porto Alegre, conforme divulgado em nosso boletim *O Companheiro* nº 63. O Sindicato continuará lutando para que as autarquias adotem o concurso público para contratações e inquéritos administrativos para demissões, assim como analisará todos os editais de concurso que forem publicados pelas autarquias para denunciar qualquer indicação de irregularidade aos órgãos competentes.

## Visite o novo site do SINSEXPRO



O novo site do SINSEXPRO já está no ar. Com informações atualizadas periodicamente, a página [www.sinsexpro.org.br](http://www.sinsexpro.org.br) é uma importante fonte de consulta para a categoria. O trabalhador encontra, por exemplo, a íntegra de todos os acordos coletivos, a relação completa de convênios oferecidos aos sindicalizados, a história do Sindicato, além de todas as notícias divulgadas no boletim *O Companheiro* entre outros assuntos de interesse no dia-a-dia do trabalhador. Mas para quem não tem acesso à internet, os diretores do SINSEXPRO estão sempre à disposição para esclarecer quaisquer dúvidas. Para isso, basta entrar em contato com o Sindicato ou comparecer à nossa sede.

## TV CUT completa um ano

O programa TV CUT completou em fevereiro um ano de exibição. Para a Central e para os trabalhadores brasileiros, o aniversário desta iniciativa merece ser comemorada. Longe de qualquer dúvida, é a mais importante experiência de comunicação eletrônica assumida pela Central ao longo de seus 21 anos de existência. Por esta razão, mais que comemorar essa vitória, a CUT quer aprofundá-la. Com este objetivo, foi renegociada com a REDE TV, exibidora do programa, uma nova agenda para sua veiculação: em vez dos sábados às 15h30, o TV CUT vai ao ar aos domingos, às 11h. A nova agenda começou a valer no dia 6 de março.

Fonte: Agência CUT

## Promoção Parque O Mundo da Xuxa

**Promoção: Estudando com a Turma da Xuxinha.** A cada Passaporte Infantil seu baixinho ganha um kit escolar dos personagens.

Passaporte Família R\$ 54,00; Passaporte Adulto R\$ 19,00; Passaporte Infantil R\$ 22,00. Obs.: Após 30/04/05 haverá alteração de preços.

Promoção válida para Passaporte adquirido nas empresas conveniadas no mês de março/2005. Retirar o brinde no Parque na apresentação do Passaporte Infantil. Kit escolar composto de um bloquinho, uma régua, uma borracha e um lápis.

Shopping SP Market - Av. das Nações Unidas, 22.540 - Tel. (11) 5547-1212 - [www.omundodaxuxa.com.br](http://www.omundodaxuxa.com.br)



## Sindicato inicia campanha de filiação

O SINSEXPRO inicia este mês uma Campanha de Filiação em sua base sindical. Os trabalhadores do interior também podem se sindicalizar, mantendo contato com o SINSEXPRO por telefone, solicitando sua ficha de filiação ou se preferirem por meio do site do Sindicato. O objetivo da Campanha é conscientizar os trabalhadores da categoria da importância de ser filiado ao Sindicato que os defende e luta por seus direitos. No período previsto para a campanha, os diretores do Sindicato irão até os Conselhos/Ordens para os devidos esclarecimentos e o preenchimento das fichas de filiação. O trabalhador do interior também pode esclarecer quaisquer dúvidas por telefone.

O modelo dessa ficha também será encontrado nas próximas edições do boletim *O Companheiro*, solicitados diretamente no Sindicato ou no site [www.sinsexpro.org.br](http://www.sinsexpro.org.br).

### Para que você saiba mais sobre a importância da filiação sindical, vale lembrar:

- *A péssima distribuição de renda no Brasil (uma minoria de cerca de 5% da população detém mais ou menos 40% da riqueza nacional) tem relação direta com a fragilidade da organização dos trabalhadores.*

- *Desde o governo FHC, que ratificou a livre negociação, vivemos num país onde não há política salarial, pois a 'livre negociação' significa que o reajuste salarial pela inflação do período, as perdas salariais reais (que vão além da inflação) e todos os demais benefícios serão negociados livremente entre sindicatos e patrões.*

- *As instituições e boa parte do Judiciário estão estruturados para favorecer sempre os que têm mais poder aquisitivo.*

- *A atual legislação pulveriza e enfraquece a luta dos trabalhadores. Além disso, o poder normativo da Justiça do Trabalho limita as ações sindicais, inclusive pela lei de greve*

*que tira a liberdade e a autonomia dos sindicatos.*

- *Cabe ao Sindicato lutar por estes direitos e minimizar os efeitos das perdas que enfrentamos nos 12 meses, que vão de maio de um ano até abril do outro ano.*

- *Antes da ação do Sindicato em nossa categoria, praticamente não havia nenhum benefício ou direitos como vale-refeição, 100% de horas extras, convênio entre outros.*

- *Mesmo os Conselhos/Ordens que antecipam as correções salariais (antes de nossa data-base, que é 1º de maio), só o fazem por saber que o Sindicato vai reivindicar estes direitos, seja na Justiça ou por meio de um cenário de embate que implica em denúncias e manifestações de protesto.*

*Por tudo isso, sindicalize-se já. Além de fortalecer a luta por seus direitos, você tem benefícios como assessoria jurídica, colônia de férias, descontos em faculdades/universidades, serviço odontológico entre outros. Entre em contato com o Sindicato, peça a sua ficha de filiação ou solicite-a a um diretor do SINSEXPRO.*



Funcionárias da OAB, da esq. p/ dir., Gersonita Pereira do Nascimento com sua ficha de filiação e Simone Cristina da Silva Rocha

## Definidas as estratégias de atuação para 2005

O Sindicato já definiu estratégias de atuação para o ano de 2005. Em seminário sobre balanço das atividades de 2004 e planejamento para este ano, foram discutidos os pontos favoráveis e negativos de atuação no ano passado. Uma das conclusões foi de que os Conselhos/Ordens deverão respeitar a agenda de negociações sem reuniões de última hora. Os diretores também vão conciliar seus compromissos entre Sindicato, FENASERA e CUT, estabelecendo prioridades e mantendo o objetivo maior de respeito às expectativas do trabalhador.

## Deputado Vicentinho manifesta apoio à luta da categoria

Após solicitação de audiência, os diretores do Sindicato e da FENASERA Carlos Tadeu Vilanova e Otávio Rogério Francisco foram recebidos, no último dia 5, pelo Deputado Federal Vicentinho em seu escritório político de São Bernardo do Campo. Na ocasião, tiveram a oportunidade de agradecer, em nome dos trabalhadores de nossa categoria, a consulta formulada pelo deputado ao TCU - Tribunal de Contas da União. Vicentinho questionou o órgão sobre vários pontos de nosso interesse e que vêm sendo utilizados sistematicamente pelo próprio Tribunal em palestras apresentadas pela FENASERA ou pelos Conselhos/Ordens. No encontro, os diretores do Sindi-

cato também entregaram ao deputado denúncias de tentativas de alguns dirigentes de autarquias perseguirem e atrapalharem a organização sindical, solicitando apoio do parlamentar a este grave problema. Foram feitas ainda algumas considerações sobre as estruturas dos Conselhos/Ordens e o papel que devem exercer junto à sociedade. Ao final de nosso encontro o Deputado Federal Vicentinho se manifestou solidário a nossa luta e colocou-se mais uma vez a nossa disposição para nos auxiliar. Durante o encontro, foi formulado para todos trabalhadores, um importante convite para comparecermos em um encontro onde será feito um balanço de sua gestão como Deputado Federal no último ano e as estratégias a serem tomadas para os próximos desafios que estão vindo. Neste encontro estarão presentes o Senador Aloísio

Mercadante, o Presidente do Instituto Cidadania Paulo Vanucchi e o Prefeito de Diadema José Filippi Jr.

Local - Rua Dr. Baeta Neves, 398 - São Bernardo do Campo - Dias/Horários: 19 (sábado das 8h às 18h) e 20 de março (domingo das 8h às 14h)



Da esp. p/ dir.: Otávio Rogério, deputado federal Vicentinho e Carlos Tadeu Vilanova

## CUT lança Banco de denúncias contra perseguição à organização sindical

Em resposta ao agravamento do quadro de perseguição à organização sindical, em todo o país e em todos os ramos de atividade econômica, registrado na última década, a direção da CUT apresenta aos sindicatos filiados e à sociedade em geral o seu Banco de Dados para denúncias de perseguições contra a organização sindical. O **BANCO DE DADOS da CUT via Internet** é uma nova ferramenta do movimento sindical brasileiro frente a crescente onda de ataques e perseguições aos companheiros e companheiras que

trabalham na defesa dos direitos fundamentais nos diversos setores e ramos da economia. Trata-se de uma iniciativa inovadora no Brasil, fruto da vontade política da Central e, particularmente, dos companheiros e companheiras que, mesmo sofrendo na pele toda sorte de perseguição, não se dobraram diante da violência contra o legítimo direito de representar a classe trabalhadora, sempre buscando garantir condições dignas de trabalho e salários.

Esse instrumento de coleta e tratamento das denúncias tem como par-

ceiro o Observatório Social da CUT, responsável pela estruturação e suporte técnico, as Estaduais da CUT, ramos (Confederações, Federações e Sindicatos Nacionais) e fóruns de dirigentes sindicais demitidos, que terão a responsabilidade de divulgação, inserção de informações e validação das denúncias e informações relativas às diversas formas de perseguição porque passa o movimento sindical. A utilização deste instrumento é fácil, auto-explicativa e sua atualização é de responsabilidade dos sindicatos e ramos.

## Anteprojeto de lei quer regulamentar aposentadoria especial para servidor

Está disponível no site [www.servidor.gov.br](http://www.servidor.gov.br), o texto de um anteprojeto de lei que tem o objetivo de regulamentar a aposentadoria especial dos servidores públicos que exerçam atividades exclusivamente em condições especiais prejudiciais à saúde ou à integridade física.

O anteprojeto, que poderá se tornar a proposta do governo para regulamentar a aposentadoria especial dos servidores que exerçam atividades especiais, estabelece, entre outras disposições, que é de responsabilidade do Ministério da Saúde a definição dos agentes químicos, físicos, biológicos

prejudiciais à saúde ou à integridade física, e que a comprovação efetiva da exposição do servidor aos agentes será feita por órgão ou entidade competente de cada ente, com base em Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho, nos termos de regulamento que será elaborado.

# SINSEXPPO participa do evento e homenageia o Dia Internacional da Mulher

No Dia Internacional da Mulher, comemorado em 8 de março, o SINSEXPPO esteve em todas as autarquias para entregar uma lembrança às trabalhadoras de nossa categoria. O Sindicato também juntou-se à Central Única dos Trabalhadores - CUT para uma grande manifestação que teve início no vão livre do MASP e seguiu até a Praça da República. Ao longo de seus 16 anos de existência, o SINSEXPPO vem defendendo bandeiras contra a desigualdade e pleiteando novos direitos e melhoria nas condi-

ções de trabalho de todas as mulheres. Mais do que justa, esta batalha tem ainda outros fortes argumentos dentro de nossa categoria. Do total de sindicalizados, a maioria é do sexo feminino, e mesmo as que não são sindicalizadas também tem boa parte representada por mulheres. Atualmente,



Rosimeire, Jaqueline e Magda do COFFITO recebem lembrança em comemoração ao Dia Internacional da Mulher

na composição da diretoria executiva do Sindicato, este quadro também se reflete, com mais de 50% dos membros do sexo feminino.

Um dado triste, entretanto, diz respeito à saúde das funcionárias dos Conselhos/Ordens, principalmente quanto à Lesão por Esforços Repetitivos - LER, que atinge hoje 70% das mulheres da categoria. Por isso, o Sindicato não hesitará em buscar justiça e igualdade para todas as companheiras. Como se não bastasse, ainda existe nas autarquias uma enorme pressão psicológica que se configura em assédio ou violência moral no trabalho alcançando em cheio as mulheres. Os métodos, já bastante conhecidos, vão desde hostilizar, ridicularizar, inferiorizar e culpar até desacreditar o subordinado diante dos co-



Da esq. p/dir., Percival, Luciamary, Flávio, Tonhinho, Selma, Cristina - diretora do Sindicato dos Bancários, Inês e Carlos Tadeu



Trabalhadoras da CONTAG



Diretoras do SINSEXPPO: Selma, Inês, Luciamary e Elba



Mulheres comparecem com muita alegria

legas. Mas é possível se defender do assédio moral, que pode ser julgado por condutas previstas no artigo 483 da CLT. A vítima pode entrar na Justiça do Trabalho com um pedido de rescisão indireta, que garante ao empregado aviso prévio, 13º salário e multa de 40% sobre o valor do FGTS (Fundo de Garan-

tia por Tempo de Serviço). O funcionário pode adicionar, no mesmo processo, um pedido de indenização por danos morais. O Sindicato também é um caminho seguro e eficiente para se defender deste mal. Se você é vítima de assédio moral, denuncie e procure ajuda no SINSEXPPO.

## Desigualdade ainda persiste

A "Declaração dos Direitos e Princípios Fundamentais do Trabalho", aprovada pela Organização Internacional do Trabalho - OIT, em 1998, trata da liberdade sindical e de negociação coletiva, eliminação do trabalho forçado e infantil e não discriminação. Mas a desigualdade das mulheres (presente ou não nos Conselhos/Ordens) é um processo que começa com a divisão sexual do trabalho e se consolida com a constituição dos gêneros sociais. A mulher geralmente tem de desenvolver certas atividades (atendimento público, atendimento telefônico e outras "armadilhas"), enquanto o homem é preferencialmente indicado para cargos de gerência. A desigualdade passa ainda pelo fato de se considerar femininas as atividades feitas pelas mulheres e masculinas aquelas feitas pelos homens, além da diferença de tratamento recebido (respeito, reconhecimento, meios de vida, estilo de vida) pelas pessoas que realizam atividades femininas e os que realizam atividades masculinas.

Ao longo dos anos, no entanto, houve uma maior participação das mulheres no mercado de trabalho, aumentando sua importância econômica (também na responsabilidade pelo sustento da família) e o seu destaque profissional em vários setores. Mesmo assim, não são raras as situações de discriminação e de opressão às mulheres, como a violência, inclusive doméstica, e o assédio sexual no local de trabalho, fato este constante também nos Conselhos/Ordens.

## Dia Internacional da Mulher homenageou a missionária Dorothy Stang

A CUT, nossa central sindical, lembrou o Dia Internacional da Mulher, em 8 de março, com várias atividades. Mas a grande homenagem deste ano foi à missionária Dorothy Stang, brutalmente assassinada em Anapu (PA). A data foi marcada por protestos contra a violência e a impunidade disseminadas no País, particularmente no campo, cujos indicadores são assustadores. Segundo levantamento de ONGs, em 20 anos cerca de 1,4 mil pessoas foram mortas por pistoleiros. Em 92% dos casos os responsáveis estão impunes. E não há dúvidas que a omissão do Estado é a principal causa desta escalada da violência. Se a punição a assassinos e mandantes fosse exemplar, se o Poder Público agilizasse a reforma agrária e fiscalizasse áreas demarcadas e preservadas, certamente os conflitos no campo seriam reduzidos drasticamente e o Brasil e o mundo não assistiriam indignados a episódios como o de Anapu, que culminou com

o assassinato da missionária norte-americana. Por isso, a CUT destacou, no Dia Internacional da Mulher,



até a hora de dormir. Esta firmeza de convicções supera toda a enorme gama de violência que enfrentam em sua trajetória, começando pela inadmissível violência doméstica - a cada quatro minutos uma mulher é espancada no Brasil, na grande maioria dos casos por seus maridos ou namorados. A violência segue na discriminação que sofrem no ambiente de trabalho, seja pelo repugnante assédio moral e sexual de chefias, seja pelos baixos salários que recebem. Mas na acepção exata do termo, a violência tem vitimado as mulheres de uma forma diferente, mas não menos brutal. O IBGE divulgou, no último dia 24, que o número de mortes entre jovens do sexo masculino fez a população feminina superar em 4,3 milhões a masculina. Ou seja, elas são as vítimas indiretas, já que perdem maridos e filhos e têm que, mais do que nunca, assumir as rédeas da família, superando a dor de suas perdas e seguindo em frente.

o empenho e a dedicação de Dorothy, que entregou sua vida a um projeto de transformação social na Amazônia, ao lado de mulheres e homens, que convivem diariamente com a ameaça a suas vidas por fazendeiros e grileiros inescrupulosos.

No entanto, cabe ressaltar que o Brasil tem milhões de mulheres como Dorothy, que fazem de sua vida uma jornada em defesa da dignidade, driblando adversidades em nome de uma causa maior. É com esta convicção que vivem o seu cotidiano, do momento em que acordam



Fonte: Agência CUT

*Informações sobre a utilização dos convênios podem ser obtidas no SINSEXPRO*

O Sindicato oferece aos sindicalizados vários convênios. A relação completa você encontra no site [www.sinsexpro.org.br](http://www.sinsexpro.org.br). Para informações, entre em contato com o SINSEXPRO pelos telefones (11) 3228-7956 / (11) 3228-5171 ou pelo e-mail [sinsexpro@sinsexpro.org.br](mailto:sinsexpro@sinsexpro.org.br)